



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู.....

ที่ มค ๘๑๑๐๑ / ๒๕๖๗ ..... วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

### ๑.เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

### ๒. ข้อเท็จจริง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู จะดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการทบทวนประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู และพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการทำงาน มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในการทำงาน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวนงบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท จ่ายดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๒ เมตร ยาว ๓.๕ เมตร เป็นเงิน ๙๐๐.- บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๙ คน เป็นเงิน ๒,๐๖๕.- บาท

รวม ๓ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๗๖๕.-บาท (สี่พันเจ็ดร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน)

### ๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ.๒๕๕๗

### ๔. ข้อเสนอพิจารณา

เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น และได้รับการทบทวนประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู จึงขออนุมัติดำเนินโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวยุพิน กรัดเกริ่นเกริก)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการกองคลัง

- มีงบประมาณสามารถดำเนินการได้
- งบประมาณไม่เพียงพอเห็นควรแจ้งเจ้าหน้าที่งบประมาณเพื่อโอนงบประมาณเพิ่ม
- อื่นๆ .....

(ลงชื่อ)

(นางรัชฎา อุทปา)  
ผู้อำนวยการกองคลัง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นางไพรินทร์ รินกระโทก)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

- อนุมัติ
- ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ)

(นายวิโรจน์ ลุนลวงค์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ ด้านการเมืองและการบริหารจัดการ

- การพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถพร้อมในการพัฒนา

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจาก ข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน  
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์  
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้  
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน  
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าไม่ตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม  
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา  
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้  
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย  
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

## ๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วยดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

## ๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์

๕. วิทยากร

๑. นางประภัสสร อัครพิน ท้องถิ่นอำเภอนาดูน
๒. นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือน เมษายน ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.หนองคู พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- |                                  |                |
|----------------------------------|----------------|
| - คณะผู้บริหาร                   | จำนวน ๔ คน     |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๑๔ คน    |
| - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | จำนวน ๔๐ คน    |
|                                  | รวมจำนวน ๕๘ คน |

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

๑๑. งบประมาณ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๕,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๒ เมตร ยาว ๓.๕ เมตร                     | เป็นเงิน ๙๐๐.- บาท   |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท                                | เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๙ คน        | เป็นเงิน ๒,๐๖๕.- บาท |
| รวม ๓ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๗๖๕.-บาท (สี่พันเจ็ดร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน) |                      |

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

### ๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

**ผลผลิต** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๘ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

**ผลลัพธ์** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๘ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

### ๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมโดยการประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและ ปฏิกริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถาม

### ๑๕. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวยุพิน กรัดเกรินเกริก)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

### ๑๖. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางไพรินทร์ รินกระโทก)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู  
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด


### ๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางไพรินทร์ รินกระโทก)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายวิโรจน์ อุนลสวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

กำหนดการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร  
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาตุน จังหวัดมหาสารคาม

เวลา	หัวข้อบรรยาย
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น	พิธีเปิดการอบรมสัมมนา
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น	มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน พนักงานจ้าง ของอปท.
๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจ จริยธรรม
๑๑.๐๐- ๑๒.๐๐ น	การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม กลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้องกัน ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กร ด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู .....

ที่ มค ๘๑๑๐๑ / ๒๕๖๗ ..... วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ .....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ .....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๘ คน เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาคู จังหวัดมหาสารคาม นั้น

บัดนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สิ้นสุดลงแล้วนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

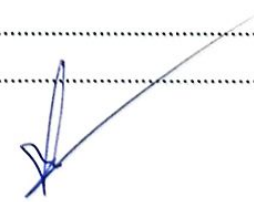
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

  
(นางสาวยุพิน กรัดเกร็นเกริก)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) .....

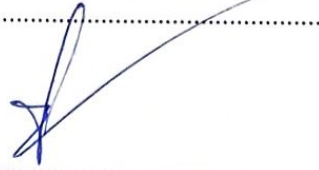
  
(นางไพรินทร์ รินระโทก)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

-/ความคิดเห็น...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....



(นางไพรินทร์ รินกระโทก)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....



(นายวิโรจน์ ลุนละวงศ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

สรุปโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู  
อำเภอนาตูน จังหวัดมหาสารคาม

จัดทำโดย  
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล  
โทร ๐๔๓-๗๐๖๙๑๐

สรุปรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ในอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

+++++

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๒ เมตร ยาว ๓.๕ เมตร	๙๐๐	
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓ ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	๑,๘๐๐	
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๙ คน	๒,๐๖๕	
	เป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๗๖๕ (สี่พันเจ็ดร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน)	๔,๗๖๕	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วันที่ 30 เมษายน พ.ศ.2567

เวลา 08:00 น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายวิโรจน์ ลุนละวงศ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู		
2	นายสุนทร ปะทังโช	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู		
3	นายวีระพล ภิรมย์รักษ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู		
4	นายสุรินทร์ พลศรี	เลขานุการนายก อบต.หนองคู		
5	นางไพรินทร์ รินกระโทก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู		
6	นางรัชฎา อุทปา	ผู้อำนวยการกองคลัง		
7	นายชัยพิชิต ปาปะชำ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
8	นายกมล แพนลีนฟ้า	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
9	นายภาณุวัฒน์ คำพวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
10	จำเอกอภิสิทธิ์ ปะวะละหัง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
11	นายสมโภชน์ ลุนละวงศ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
12	นางสาวสุกัญญา ปัตตะสงคราม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
13	นางสาวยุพิน กรัดเกรินเกริก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
14	นายนราวิชัย พรหมโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
15	นางสาวปาริชาติ สุวรรณหาร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
16	นางหทัยชนก ก้านจักร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
17	นายวิทยา วิภาทานัง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
18	นายปกรณ์ ประวันเตา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน		
19	นางสาววันเพ็ญ บุญพา	ครู		
20	นางลัดดาวัลย์ ภิรมย์รักษ์	ครู		ลาป่วย
21	นางศักดิ์ศรี เดชมาลา	ครู		
22	นางสาวสุธิชา ปะนัดเท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
23	นางธัญญาลักษณ์ นมะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
24	นางสาวเมธาวี มุติมรรคา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
25	นายภัทรภณ พุศรีฤทธิ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
26	นางสาวอรณี ปัดดาเนย์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
27	นางศรัญญา แสงเนตร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		
28	นางสาวอรรวรรณ เมขลา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วันที่ 30 เมษายน พ.ศ.2567

เวลา 08:00 น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
29	นายไพรัช หมอเมือง ✓	พนักงานขับรถยนต์		
30	นางวิภาพันธ์ จันเต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
31 ✓	นางสาวณัฐยานี สุวรรณวาปี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
32	นายทรงชัย เดชมาลา ✓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล กองช่าง		
33	นายสุรียา ปัดสังข์ ✓	พนักงานประจำเครื่องจักรกลขนาดเบา		
34	นายสุพจน์ ปะนัดสุจำ ✓	พนักงานประจำรถกู้ชีพ		
35	นายณัฐพงษ์ ปะทังคะติ ✓	พนักงานขับรถยนต์		
36	นายไพฑูลย์ ผลจิตร ✓	ภารโรง		
37	นางสาวอุทัยวรรณ ปะวะเค	แม่บ้าน		
38	นายสุริย์พันธ์ ปลายสวน ✓	พนักงานประจำรถกู้ชีพ		
39	นายวรวิทย์ ราชเจริญ ✓	พนักงานกู้ชีพ		
40	นายณรงค์ศักดิ์ ม่วงดี ✓	พนักงานกู้ชีพ		
41	นายอภิรักษ์ ปาสารักษ์ ✓	พนักงานประจำเครื่องจักรกลขนาดเบา		
42	นายสมชาย เสาสิม ✓	พนักงานประจำเครื่องจักรกลขนาดเบา		
43 ✓	นางสาวศรินยา ปะทังคะติ	คณงานทั่วไป		
44	นายยุทธวิวัฒน์ คำใบ ✓	คณงานทั่วไป		
45	นางสาวอารียา มุติมรรคา	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก		
46	นายชาญณรงค์ บุญทา ✓	ประธานสภาฯ (ส.อบต.หมู่ที่ 5)		
47	นาย ประดิษฐ์ เลटनाดี ✓	รองประธานสภาฯ (ส.อบต.หมู่ที่ 2)		
48	นายสายยนต์ ประระทัง ✓	ส.อบต.หมู่ที่ 1		
49	นาย แดง มาลา ✓	ส.อบต.หมู่ที่ 3		
50	นาย วิฑูรย์ ลุนละวงศ์ ✓	ส.อบต.หมู่ที่ 4		
51	นายสาคร ปะนามเท ✓	ส.อบต.หมู่ที่ 6		
52	นางสาวรัตนา บำพิมาย ✓	ส.อบต.หมู่ที่ 7		
53	นาย ไพฑูรย์ วันภักดี ✓	ส.อบต.หมู่ที่ 8		
54	นางสุรางรัตน์ ประโสทะกั้ง ✓	ส.อบต.หมู่ที่ 9		
55	นายยงยุทธ สนิท ✓	ส.อบต.หมู่ที่ 10		
56	นาย วิชัย อรุณโน ✓	ส.อบต.หมู่ที่ 11		



## รายงานสรุปประเมินความพึงพอใจ

### รายงานสรุปประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

#### โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากการสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เก็บข้อมูลจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๘ คน ตอบแบบสอบถามจำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สรุปได้ดังนี้  
หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลมีระดับคะแนนดังนี้

ความพึงพอใจมากที่สุด ระดับคะแนน เท่ากับ ๕

ความพึงพอใจมาก ระดับคะแนน เท่ากับ ๔

ความพึงพอใจปานกลาง ระดับคะแนน เท่ากับ ๓

ความพึงพอใจน้อย ระดับคะแนน เท่ากับ ๒

ความพึงพอใจน้อยที่สุด ระดับคะแนน เท่ากับ ๑

การหาค่าเฉลี่ย เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับเกณฑ์การประเมินค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๕๑ - ๕.๐๐ มีความพึงพอใจมากที่สุด

ค่าเฉลี่ยระดับ ๓.๕๑ - ๔.๕๐ มีความพึงพอใจมาก

ค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๕๑ - ๓.๕๐ มีความพึงพอใจปานกลาง

ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๕๑ - ๒.๕๐ มีความพึงพอใจน้อย

ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๐๐ - ๑.๕๐ มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

**ตอนที่ ๑** ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

**ตารางที่ ๑** แสดงจำนวนร้อยละ จำนวนของเพศผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๓๗	๖๓.๗๙
หญิง	๒๑	๓๖.๒๑
รวม	๕๘	๑๐๐

**จากตารางที่ ๑** พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายมากกว่าเพศหญิง

**ตอนที่ ๒** ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

**ตารางที่ ๒** ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม จำนวน ๕๘ คน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้						ผลลัพธ์
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑	ค่าเฉลี่ย ระดับ	
๑. ความเหมาะสมของสถานที่ในการ ดำเนินโครงการฯ	๓๔	๒๔	๐	๐	๐	๔.๕๙	มากที่สุด
๒. ความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ ในการดำเนินโครงการฯ	๓๒	๒๓	๓	๐	๐	๔.๕๐	มาก
๓. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการฯ	๒๙	๒๖	๓	๐	๐	๔.๔๕	มาก
๔. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมี ความชัดเจน	๒๕	๒๙	๔	๐	๐	๔.๓๖	มาก
๕. เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความ ครอบคลุม เข้าใจง่าย สามารถนำไป ปฏิบัติได้จริง	๓๕	๒๑	๒	๐	๐	๔.๕๗	มากที่สุด
๖. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้า ร่วมโครงการฯ	๓๐	๒๔	๔	๐	๐	๔.๔๕	มาก
๗. ท่านคิดว่าโครงการนี้มีประโยชน์ มากน้อยเพียงใด	๔๑	๑๕	๒	๐	๐	๔.๖๗	มากที่สุด
๘. ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจาก โครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๓๘	๑๘	๒	๐	๐	๔.๖๒	มากที่สุด
๙. ด้านความเหมาะสมของการจัด กิจกรรม	๒๗	๒๗	๔	๐	๐	๔.๔๐	มาก
๑๐. ท่านอยากให้ดำเนินโครงการฯ ในครั้งต่อไป หรือเป็นประจำทุกปี	๓๕	๒๒	๐	๐	๐	๔.๕๙	มากที่สุด

ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๕๒	มากที่สุด
ร้อยละ		๙๐.๓๘

จากตารางที่ ๒ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจทุกด้าน พบว่าผู้ตอบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ระดับดีมาก ที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๘

ตอนที่ ๓ ข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ควรจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี
- ทำให้รู้จักควบคุมสติของตัวเองเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน หรือในชีวิตประจำวันได้เป็นอย่างดี

ภาคผนวก

ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

