



# อำนาจฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู.....

ที่ มค.๘๑๑๑ / ๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

### ๑.เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงาน  
บริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ  
รายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน  
ตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

### ๒. ข้อเท็จจริง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู จะดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม  
จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการทบทวนประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลหนองคู และพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการทำงาน มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะในการ  
ทำงาน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวนงบประมาณ  
๑๐,๐๐๐ บาท ง่ายดังนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๑.๘ เมตร ยาว ๒.๕ เมตร             | เป็นเงิน ๖๔๐.- บาท   |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๕ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท                          | เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๓ คน | เป็นเงิน ๓,๗๑๐.- บาท |
| ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๕๓ คน              | เป็นเงิน ๒,๖๕๐.- บาท |

รวม ๔ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

### ๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ.๒๕๕๗

### ๔. ข้อเสนอพิจารณา

เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลหนองคู มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนา  
คุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการ  
พัฒนาท้องถิ่น และได้รับการทบทวนประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู จึงขอ  
อนุมัติดำเนินโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

  
(นางสาวยุพิน กรัดเกรินเกริก)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....



(อภิสิทธิ์ ปะเวละทัง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

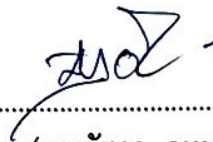
ความเห็นผู้อำนวยการกองคลัง

มีงบประมาณสามารถดำเนินการได้

งบประมาณไม่เพียงพอเห็นควรแจ้งเจ้าหน้าที่งบประมาณเพื่อโอนงบประมาณเพิ่ม

อื่นๆ .....

(ลงชื่อ) .....



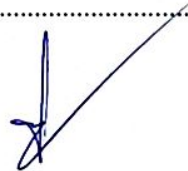
(นางรัชฎา อุทปา)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....



(นางไพรินทร์ รินกระโทก)

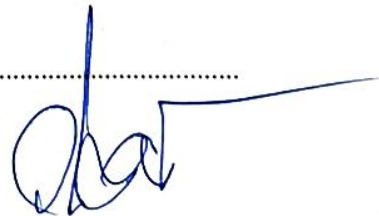
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ) .....



(นายวิโรจน์ ลุนละวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู



ข้อบัญญัติ

เรื่อง

งบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู  
อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารทั่วไป	รวม	9,192,395 บาท
งบบุคลากร	รวม	6,497,495 บาท
เงินเดือน (ฝ่ายการเมือง)	รวม	2,889,600 บาท
ค่าตอบแทนรายเดือนนายก/รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน	695,520 บาท
- เพื่อจ่ายเป็น		
(1) เงินค่าตอบแทนรายเดือนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน ในอัตราเดือนละ 27,600 บาท		
ตั้งไว้ 331,200 บาท		
(2) เงินค่าตอบแทนรายเดือนรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 คน ในอัตราเดือนละ 15,180 บาท		
ตั้งไว้ 364,320 บาท		
ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนายก/รองนายก	จำนวน	120,000 บาท
- เพื่อจ่ายเป็น		
(1) เงินประจำตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน ในอัตราเดือนละ 4,000 บาท		
ตั้งไว้ 48,000 บาท		
(2) เงินประจำตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 คน ในอัตราเดือนละ 3,000 บาท		
ตั้งไว้ 72,000 บาท		
ค่าตอบแทนพิเศษนายก/รองนายก	จำนวน	120,000 บาท
- เพื่อจ่ายเป็น		
(1) ค่าตอบแทนพิเศษ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน ในอัตราเดือนละ 4,000 บาท		
ตั้งไว้ 48,000 บาท		
(2) ค่าตอบแทนพิเศษ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 คน ในอัตราเดือนละ 3,000 บาท		
ตั้งไว้ 72,000 บาท		
ค่าตอบแทนรายเดือนเลขานุการ/ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	115,920 บาท
- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนรายเดือนเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน ในอัตราเดือนละ 9,660 บาท		
ตั้งไว้ 115,920 บาท		

แผนงานบ

ง

อีก

แ

แ

แ

แ

แ

แ

แ

แ

แ

แ

แ

แ

แ

เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง	จำนวน	236,000 บาท
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้าง ตั้งไว้ 236,000 บาท</li> <li>- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.2542</li> <li>- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567-2569) ของ อบต.หนองคู</li> </ul>		
งบดำเนินงาน	รวม	2,631,000 บาท
ค่าตอบแทน	รวม	338,000 บาท
ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น		
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการเลือกตั้ง	จำนวน	5,000 บาท
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติ หน้าที่ในการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นท้าย ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภา ท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.2562</li> <li>- เป็นไปตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ว5013 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2563</li> </ul>		
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	จำนวน	200,000 บาท
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมี ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น</li> <li>- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน รางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557</li> </ul>		
ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	จำนวน	5,000 บาท
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อจ่ายเป็นเงินตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ปกติโดยลักษณะงานส่วนใหญ่ต้องปฏิบัติงานในที่ตั้ง สำนักงานและได้ปฏิบัติงานน้นนอกเวลาราชการในที่ตั้งสำนักงาน</li> <li>- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่าย เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2559</li> </ul>		

ค่าใช้จ่าย	รวม	1,923,000 บาท
รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ		
รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	จำนวน	958,000 บาท
- เพื่อจ่ายเป็น		
(1) ค่าถ่ายเอกสาร ค่าเย็บเล่มหนังสือหรือเข้าปกหนังสือ ตั้งไว้ 5,000 บาท		
(2) ค่าธรรมเนียมและค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมสัมมนา ต่าง ๆ ของคณะกรรมการและพนักงานส่วนตำบล ตั้งไว้ 150,000 บาท		
(3) ค่าธรรมเนียมและค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมสัมมนา ต่าง ๆ ของประธานสภา สมาชิกสภา ตั้งไว้ 30,000 บาท		
(4) รายจ่ายเกี่ยวกับการจ้างเหมาโฆษณาและเผยแพร่ข่าว ทางวิทยุ กระจายเสียง โทรทัศน์ โรงมหรสพ ค่าจัดทำ เอกสาร ประชาสัมพันธ์ หรือสิ่งพิมพ์ต่างๆ ตั้งไว้ 5,000 บาท		
(5) ค่าจ้างเหมาบริการต่างๆ ตั้งไว้ 10,000 บาท		
(6) ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำผ้า幔พร้อมติดตั้งภายใน อาคารสำนักงานตั้งไว้ 50,000 บาท		
(7) ค่าจ้างเหมาพนักงานทำความสะอาด และงานต้อนรับ บริการในกิจการของ อบต.(แม่บ้าน) ตั้งไว้ 108,000 บาท		
(8) ค่าจ้างเหมาพนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล ตั้งไว้ 108,000 บาท		
(9) ค่าจ้างเหมาพนักงานประจำเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์) จำนวน 3 อัตรา ตั้งไว้ 324,000 บาท		
(10) ค่าจ้างเหมาพนักงานรักษาดูแลความเรียบร้อย และทำความสะอาดสถานที่ราชการ(ภารโรง) ตั้งไว้ 108,000 บาท		
(11) ค่าจ้างเหมาที่ปรึกษาเพื่อสำรวจความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงาน ตั้งไว้ 20,000 บาท		
(12) ค่าใช้จ่ายในการรังวัดที่สาธารณประโยชน์ ตั้งไว้ 40,000 บาท		
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562		

รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ

<p>ค่ารับรอง</p> <p>(1) เพื่อจ่ายเป็นค่าเลี้ยงรับรองในการประชุมสภาท้องถิ่นหรือคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมาย ตั้งไว้ 50,000 บาท</p> <p>(2) เพื่อจ่ายเป็นค่ารับรอง ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม สำหรับกรณีหน่วยงานอื่นหรือบุคคลภายนอก เข้าดูงานหรือเยี่ยมชม ตรวจราชการ ตั้งไว้ 20,000 บาท</p> <p>- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562</p> <p>รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ</p>	จำนวน	70,000 บาท
<p>ค่าใช้จ่ายในการจัดการเลือกตั้งกรณีครบวาระหรือเลือกตั้งซ่อม</p> <p>- เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินโครงการจัดการเลือกตั้ง เช่น ค่าวัสดุ สิ่งพิมพ์ ค่าเดินทางเกี่ยวกับการเลือกตั้ง ค่าจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการเลือกตั้ง ฯลฯ</p> <p>- เป็นไปตามหนังสือที่ ลต 0014/753 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2564</p>	จำนวน	10,000 บาท
<p>ค่าใช้จ่ายในงานรัฐพิธี</p> <p>- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในพิธีทางศาสนาและรัฐพิธี</p> <p>- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562</p>	จำนวน	5,000 บาท
<p>ค่าเดินทางไปราชการทั้งในและนอกราชอาณาจักร</p> <p>- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักรให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอนุมัติ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2555 แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่4) พ.ศ.2561</p>	จำนวน	100,000 บาท

<p>โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ</p> <p>- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมปกป้องสถาบัน เช่น การจัดซื้อธงตราสัญลักษณ์ การจัดซุ้มเฉลิมพระเกียรติ การประดับตกแต่งสถานที่ราชการเพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันสำคัญต่างๆ ฯลฯ</p>	จำนวน	20,000 บาท
<p>โครงการปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริ</p> <p>- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการปลูกหญ้าแฝกตามแนวพระราชดำริ เช่น ค่ารับรอง ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสถานที่ ค่าใช้จ่ายในการโฆษณาประชาสัมพันธ์ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ฯลฯ</p> <p>- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2564</p>	จำนวน	5,000 บาท
<p>โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เช่น ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหาร เครื่องดื่ม ค่าป้ายโครงการ ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับโครงการ</p> <p>- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557</p>	จำนวน	10,000 บาท
<p>โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียงโดยจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ ค่าเช่าอุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม ค่ากระบะพาหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าป้ายโครงการ ค่าพาหนะ ค่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการอบรมสำหรับการจัดทำโครงการ</p> <p>- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557</p>	จำนวน	120,000 บาท

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาตุน จังหวัดมหาสารคาม

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ ด้านการเมืองและการบริหารจัดการ

- การพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ความสามารถพร้อมในการพัฒนา

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจาก ข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ใช้อยู่เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน  
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์  
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้  
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐภาคเอกชนและ ภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน  
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทัวถึง เป็นธรรม  
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา  
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้  
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขต ของระเบียบ กฎหมาย  
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. **พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ**

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วยดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

**๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)**

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องกันปราชัยให้ข้าราชการ ประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์

๕. วิทยากร

๑. พระอาจารย์ สถาพร ธมฺมโฆสโก (นายแพทย์สถาพร) ศูนย์ปฏิบัติธรรมกตัญญูสถาบันสติปัญญา

มหาสารคาม

๒. นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.หนองคู พิจารณอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- |                                  |                 |
|----------------------------------|-----------------|
| - คณะผู้บริหาร                   | จำนวน ๔ คน      |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๑๔ คน     |
| - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | จำนวน ๓๕ คน     |
|                                  | รวม จำนวน ๕๓ คน |

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

๑๑. งบประมาณ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๑.๘ เมตร ยาว ๒.๕ เมตร             | เป็นเงิน ๖๔๐.- บาท   |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๕ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท                          | เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๓ คน | เป็นเงิน ๓,๗๑๐.- บาท |
| ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๕๓ คน              | เป็นเงิน ๒,๖๕๐.- บาท |
| รวม ๔ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)      |                      |

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

### ๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

### ๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมโดยการประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและ ปฏิกริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถาม

### ๑๕. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวยุพิน กรัดเกรินเกริก)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

### ๑๖. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(อภิสิทธิ์ ปะเวละทัง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

### ๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางไพรินทร์ รินระโทก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายวิโรจน์ สุนธวงค์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

กำหนดการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร  
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาตุน จังหวัดมหาสารคาม

เวลา	รายการฝึกอบรม
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรมสัมมนา
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (โดยพระอาจารย์ สถาพร ธมฺมโฆสโก (นายแพทย์ สถาพร) ศูนย์ปฏิบัติธรรมกตัญญูสถาบันสติปัญญานามมหาสารคาม)
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม (โดยพระอาจารย์ สถาพร ธมฺมโฆสโก (นายแพทย์สถาพร) ศูนย์ปฏิบัติธรรมกตัญญู สถาบันสติปัญญานามมหาสารคาม)
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน พนักงานจ้าง ของอปท. (โดยนางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (โดยนางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองคู)
๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	ซักถามแสดงความคิดเห็น สรุปการสัมมนา
๑๕.๔๐ น.	พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ \*\*\* พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู.....

ที่... มค. ๘๑๑๐๑ / ๒๕๖๘..... วันที่... ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๓ คน เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาาคู จังหวัดมหาสารคาม นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สิ้นสุดลงแล้วนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

  
(นางสาวยุพิน กรัดเกรินเกริก)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

  
(อภิสิทธิ์ ปะเวละทั่ง)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

-/ความคิดเห็น...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

.....

.....

(ลงชื่อ)

.....

(นางไพรินทร์ รินกระโทก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

.....

.....

(ลงชื่อ)

.....

(นายวิโรจน์ ลุนละวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.2568

เวลา 08:00 น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายวิโรจน์ ลุนละวงศ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู		ปลัด อบจ. หนองคู
2	นายสุนทร ปะทังใจ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู		
3	นายวีระพล ภิรมย์รักษ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู		
4	นายสุรินทร์ พลศรี	เลขานุการนายก อบต.หนองคู		
5	นางไพรินทร์ รินกระโทก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู		
6	นางรัชฎา อุทปา	ผู้อำนวยการกองคลัง		
7	นายชัยพิชิต ปาปะชำ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
8	จำเอนกภิสิตธิ์ ปะวะละทัง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
9	นายกมล แพนลีนฟ้า	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
10	นายสมโภชน์ ลุนละวงศ์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
11	นางธนพร ลุนโรสงค์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ		
12	นางสาวยุพิน กรัดเกร็นเกริก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
13	นายนราวิชญ์ พรหมโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
14	นางสาวภัทรา แนนไฮสง	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ		ลา
15	นางสาวปาริชาติ สุวรรณหาร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
16	นางหทัยชนก ก้านจักร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
17	นายปกรณ์ ประวันเตา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
18	นายวิทยา วิภาทานัง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
19	จำเอนกภัทรพล นาทสีทา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน		
20	นางสาววันเพ็ญ บุญพา	ครู		
21	นางลัดดาวัลย์ ภิรมย์รักษ์	ครู		
22	นางศักดิ์ศรี เดชมาลา	ครู		
23	นางสาวสุธิชา ปะนัดเท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ลา
24	นางธัญญาลักษณ์ นมะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
25	นางสาวเมธาวี มุติมรรคา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
26	นายภัทรภณ พุศรีฤทธิ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
27	นางวิภานันท์ จันเต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
28	นางสาวณัฐยานันท์ สุวรรณวาปี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วันที่ 30 เมษายน พ.ศ.2567

เวลา 08:00 น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
29	นางสาวอรณี ปัดตานย์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	จัดพิมพ์บัตร
30	นางศรัญญา แสงเนตร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	จัดพิมพ์บัตร
31	นางสาวอรรวรรณ เมฆลา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อ.อรน.	
32	นายไพรัช หมอเมือง	พนักงานขับรถยนต์	ไพรัช	
33	นางสาวอาริยา มุติมรรคา	ผู้ดูแลเด็ก (จ้างเหมาบริการ)	อาริยา	
34	นางสาวพัลลิตา แกประโคน	ผู้ดูแลเด็ก (จ้างเหมาบริการ)	พัลลิตา	
35	นางสาวเสาวรินทร์ ประทีพย์เนตร	ผู้ช่วยจนท.บันทึกข้อมูล	เสาว.	
36	นางสาวศรินยา ปะทังคะติ	คนงานทั่วไป	ศรินยา	
37	นางสาวอุทัยวรรณ ปะวะเค	แม่บ้าน	อุทัย	
38	นายทรงชัย เดชมาลา	ผู้ช่วยจนท.บันทึกข้อมูล	ทรงชัย	
39	นายชาญณรงค์ บุญทา	ประธานสภา (ส.อบต.หมู่ที่ ๕)	P. ✓	
40	นายประดิษฐ์ เลटनाติ	รองประธานสภา (ส.อบต.หมู่ที่ ๒)	ประ.	
41	นายสายยนต์ ประระทัง	ส.อบต.หมู่ที่ ๑	สายยนต์	
42	นายแดง มาลา	ส.อบต.หมู่ที่ ๓	แดง	
43	นายวิฑูรย์ ลุนละวงศ์	ส.อบต.หมู่ที่ ๔	วิฑูรย์	
44	นายสาคร ปะนามเท	ส.อบต.หมู่ที่ ๖	สาคร	
45	นางสาวรัตนา บำพิมาย	ส.อบต.หมู่ที่ ๗	รัตนา	
46	นายไพฑูรย์ วันภักดี	ส.อบต.หมู่ที่ ๘	ไพฑูรย์	
47	นางสุรางรัตน์ ประโสทะกั๋ง	ส.อบต.หมู่ที่ ๙	สุรางรัตน์	
48	นายยงยุทธ สนิท	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๐	ยงยุทธ	
49	นายวิชัย อรุณโน	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๑	วิชัย	
50	นายปัญญา สุพะกำ	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๒	ปัญญา	
51	นายสันติ บุญทา	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๓	สันติ	
52	นายดำรงค์ ประโสทะกั๋ง	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๔	ดำรงค์	
53	นางอุบลทิพย์ งามศรี	แม่บ้าน	อุบลทิพย์	
54	นายไพฑูรย์ สอนิทร	ช่างรับ	ไพฑูรย์	
56	นายสุรศักดิ์ อ.น.ท. ๔๖	เจ้าพนักงาน	สุรศักดิ์	



รายงานสรุปประเมินความพึงพอใจ

รายงานสรุปประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จากการสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในศุกร์ที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เก็บข้อมูลจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๓ คน ตอบแบบสอบถามจำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๖ สรุปได้ดังนี้  
หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลมีระดับคะแนนดังนี้

ความพึงพอใจมากที่สุด ระดับคะแนน เท่ากับ ๕

ความพึงพอใจมาก ระดับคะแนน เท่ากับ ๔

ความพึงพอใจปานกลาง ระดับคะแนน เท่ากับ ๓

ความพึงพอใจน้อย ระดับคะแนน เท่ากับ ๒

ความพึงพอใจน้อยที่สุด ระดับคะแนน เท่ากับ ๑

การหาค่าเฉลี่ย เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยกับเกณฑ์การประเมินค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ยระดับ ๔.๕๑ - ๕.๐๐ มีความพึงพอใจมากที่สุด

ค่าเฉลี่ยระดับ ๓.๕๑ - ๔.๕๐ มีความพึงพอใจมาก

ค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๕๑ - ๓.๕๐ มีความพึงพอใจปานกลาง

ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๕๑ - ๒.๕๐ มีความพึงพอใจน้อย

ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๐๐ - ๑.๕๐ มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

**ตอนที่ ๑** ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

**ตารางที่ ๑** แสดงจำนวนร้อยละ จำนวนของเพศผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๓๐	๖๒.๕๐
หญิง	๑๘	๓๗.๕๐
รวม	๔๘	๑๐๐

**จากตารางที่ ๑** พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายมากกว่าเพศหญิง

**ตอนที่ ๒** ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

**ตารางที่ ๒** ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม จำนวนแบบสอบถามจำนวน ๔๘ ชุด จากทั้งหมดผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๓ คน

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้						ผลลัพธ์
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	ค่าเฉลี่ย ระดับ	
๑. ความเหมาะสมของสถานที่ในการดำเนินโครงการฯ	๒๙	๑๙	๐	๐	๐	๔.๖๐	มากที่สุด
๒. ความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการฯ	๒๔	๑๙	๕	๐	๐	๔.๔๐	มาก
๓. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการฯ	๒๒	๑๗	๙	๐	๐	๔.๒๗	มาก
๔. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๓	๑๑	๔	๐	๐	๔.๖๐	มากที่สุด
๕. เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความครอบคลุม เข้าใจง่าย สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๒๙	๑๘	๑	๐	๐	๔.๕๘	มากที่สุด
๖. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมโครงการฯ	๒๗	๒๐	๑	๐	๐	๔.๕๔	มากที่สุด
๗. ท่านคิดว่าโครงการนี้มีประโยชน์มากน้อยเพียงใด	๒๘	๑๗	๓	๐	๐	๔.๕๒	มากที่สุด
๘. ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๖	๑๗	๕	๐	๐	๔.๔๔	มาก
๙. ด้านความเหมาะสมของการจัดกิจกรรม	๒๘	๑๕	๕	๐	๐	๔.๔๘	มาก
๑๐. ท่านอยากให้ดำเนินโครงการฯในครั้งต่อไป หรือเป็นประจำทุกปี	๒๗	๑๖	๕	๐	๐	๔.๔๖	มาก

ค่าเฉลี่ยรวม	๔.๔๙	มาก
ร้อยละ		๘๙.๗๙

**จากตารางที่ ๒** สรุปผลการประเมินความพึงพอใจทุกด้าน พบว่าผู้ตอบสอบถามมีความพึงพอใจ อยู่ระดับมีความพึงพอใจมาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๗๙

**ตอนที่ ๓** ข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- ระยะเวลาในการดำเนินโครงการน้อย
- เพิ่มเนื้อหาในการอบรมมากกว่านี้
- อยากให้จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมอีกครั้ง เพราะอบรมแล้วรู้สึกจิตใจสงบสุข มีชีวิตชีวา มากขึ้น มี Passion ในการทำงานมากขึ้น
- ถ้าทุกคนได้เข้ารับการอบรมบ่อยๆจะดีมาก

**ภาคผนวก**

ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



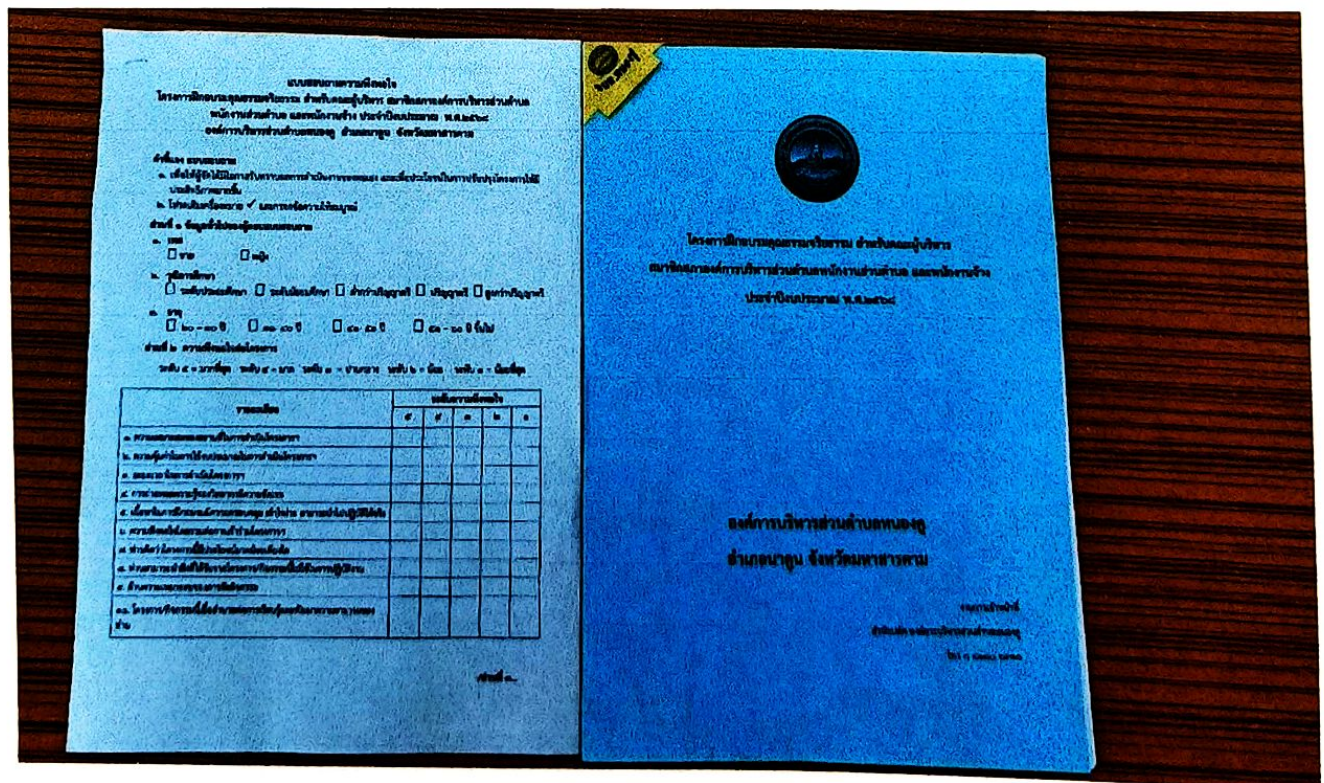
ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

