



รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคล
และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
(ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการปรับปรุง โครงสร้างระบบงาน และการบริหาร อัตรากำลัง (แผน อัตรากำลัง ๓ ปี)	วางแผน สนับสนุนและ ส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการรอบ อัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ภารกิจขององค์กรและ เพียงพอ มีความคล่องตัวต่อ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร รวมทั้ง มีระบบการประเมินผลที่มี ประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับ ผลตอบแทนและมีการ กำหนดสมรรถนะและ ลักษณะที่พึงประสงค์ของ พนักงานที่องค์กรคาดหวัง เพื่อให้สามารถควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามที่กฎหมายกำหนด	๑. ระบบงานและกรอบ อัตรากำลัง สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของ หน่วยงาน ๒. นำสมรรถนะมาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลทุกด้าน ๓. เส้นทางความก้าวหน้า ของสายอาชีพ ๔. ระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ ของงานและสมรรถนะหลัก	-	๑. ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕)	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕	ปัญหาที่พบ : ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่ใช้ อยู่ในปัจจุบัน คือ แผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔ ยังคงมีบุคลากรไม่ครบทุก ตำแหน่ง ทั้งในส่วนของสายงาน ผู้บริหาร สายงานอำนวยการ และสายงานผู้ปฏิบัติ และมี ๓ ตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี อบต. แต่ ยังไม่สามารถเรียกบรรจุได้ (เรื่องอยู่ที่ ปปช.) ข้อเสนอแนะ : ต้องมีการประชาสัมพันธ์รับ โอน (ย้าย) ตำแหน่งว่างอย่าง ต่อเนื่อง และหลายช่องทาง และ ควรมีการขอใช้บัญชี กสด. เพื่อให้ ได้คนมาปฏิบัติงาน

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้สามารถได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม	สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ว่างได้	-	๑. ดำเนินการขอให้ก.กลางเป็นผู้สรรหาในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ - ตำแหน่งรองปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา ๒. อยู่ระหว่างการดำเนินการขอใช้บัญชี อบต. จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ - ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรจำนวน ๑ อัตรา ๓. อยู่ระหว่างการดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ. จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ - ตำแหน่งวิศวกรโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนายช่างโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ปัญหาที่พบ : ตำแหน่ง ที่ขอขอให้ก.กลาง เป็น ผู้สรรหาในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ยังไม่มีคนที่มาบรรจุ ในตำแหน่งดังกล่าวเนื่องจากมีผู้สอบผ่านในตำแหน่งนี้ไม่เพียงกับอัตราว่างทั้งประเทศ และอีก ๓ ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต. ยังไม่สามารถเรียกบรรจุได้ (เรื่องอยู่ที่ ปช.) ส่งผลให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล และการขอใช้บัญชี กสธ.จำนวน ๒ ตำแหน่ง ยังไม่มีคนที่มาบรรจุในตำแหน่งดังกล่าวเนื่องจากมีผู้สอบผ่านในตำแหน่งนี้ไม่เพียงกับอัตราว่างทั้งประเทศ

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
			-	๓. มีการดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ได้แก่ - ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปก./ชก. กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งครู กองการศึกษา ฯ จำนวน ๓ อัตรา	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ข้อเสนอแนะ : ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต.หนองคู ต้องมีการติดตามสอบถามความคืบหน้า เพื่อให้สามารถบรรจุตำแหน่งได้

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ																								
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูในการกำกับติดตาม เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูและหน่วยงานในสังกัด ให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติราชการตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเพื่อให้ผู้บริหารนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ประกอบการพิจารณา การเลื่อนตำแหน่งการเลื่อนชั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี (โบนัส) แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักการของระบบคุณธรรม การพัฒนาข้าราชการและเป็นเครื่องมือควบคุมการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย	เป็นดัชนีหน่วยวัดความสำเร็จของการปฏิบัติงานที่กำหนดขึ้น โดยเป็นหน่วยที่แสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน และสามารถแยกแยะความแตกต่างจากผลการปฏิบัติงานได้	-	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการครู และพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินจัดทำบันทึกข้อตกลงตอนต้นรอบการประเมินโดยกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - มีการประเมินผลการผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานทุกคน ครั้งที่ ๑ รอบ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙ ผลดังนี้ <table><tr><th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล(คน)</th><th>พนักงานจ้าง (คน)</th><th>พนักงานครู (คน)</th></tr><tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๑๔</td><td>๒</td><td>-</td></tr><tr><td>ระดับดีมาก</td><td>๓</td><td>๖</td><td>๒</td></tr><tr><td>ระดับดี</td><td>-</td><td>๑</td><td>-</td></tr><tr><td>ระดับพอใช้</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ระดับปรับปรุง</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)	พนักงานจ้าง (คน)	พนักงานครู (คน)	ระดับดีเด่น	๑๔	๒	-	ระดับดีมาก	๓	๖	๒	ระดับดี	-	๑	-	ระดับพอใช้	-	-	-	ระดับปรับปรุง	-	-	-	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	สามารถดำเนินการประเมินผลการทำงานให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)	พนักงานจ้าง (คน)	พนักงานครู (คน)																											
ระดับดีเด่น	๑๔	๒	-																											
ระดับดีมาก	๓	๖	๒																											
ระดับดี	-	๑	-																											
ระดับพอใช้	-	-	-																											
ระดับปรับปรุง	-	-	-																											

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (หัวง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๔. การสรรหาคณบดีคนเก่งดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นคนดีและคนเก่งมาปฏิบัติงานในองค์กร โดยเลือกใช้กลยุทธ์เทคนิคและเครื่องมือใหม่ ๆ ในการสรรหาที่เหมาะสม	ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงตามสายงานในตำแหน่งที่ว่าง	-	ดำเนินการโดยใช้วิธีการสอบแข่งขัน ดังนี้ - กรณีสรรหาสายงานผู้บริหารขอให้ ก.กลางเป็นผู้ดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ อัตรา ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑. รองปลัด อบต. ๒. หัวหน้าสำนักงานปลัด ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ - กรณีสรรหาข้าราชการมีการขอใช้บัญชีของ อบต. จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่ (๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา (๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา (๓) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : ทั้ง ๓ ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต. ยังไม่สามารถเรียกบรรจุได้ เนื่องจากเรื่องการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งยังอยู่ในขั้นตอนที่ ปปช. กำลังดำเนินการตรวจสอบอยู่) - กรณีดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ. จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ - ตำแหน่งวิศวกรโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนายช่างโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา หมายเหตุ : ทั้ง ๒ ตำแหน่ง ยังไม่สามารถสรรหาคณบดีมาบรรจุได้ เนื่องจากมีผู้สอบผ่านในตำแหน่งนี้ไม่เพียงกับอัตรารว่างทั้งประเทศ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ปัญหาที่พบ : ตำแหน่งที่ขอให้ง.กลางเป็นผู้สรรหาในสายงานผู้บริหารจำนวน ๔ ตำแหน่ง ยังไม่มีคนที่จะมาบรรจุในตำแหน่งดังกล่าวเนื่องจากมีผู้สอบผ่านในตำแหน่งนี้ไม่เพียงกับอัตรารว่างทั้งประเทศและอีก ๓ ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต. ยังไม่สามารถเรียกบรรจุได้ (เรื่องอยู่ที่ ปปช.) ส่งผลให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาศักยภาพบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
			-	- กรณีมีการดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ได้แก่ ๑) ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๕) ตำแหน่งครู กองการศึกษาฯ จำนวน ๓ อัตรา	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำหรับในส่วนของตำแหน่งที่มีการประกาศรับโอน(ย้าย) ได้มีการดำเนินการประกาศทั้งทางเว็บไซต์ของ อบต.หนองคู และส่งประกาศไปยัง ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามและอบต.ข้างเคียงแล้ว แต่ยังไม่มีความติดต่อสอบถามเพื่อขอโอน(ย้าย) ทำให้ยังไม่สามารถสรรหาบุคลากรได้ครบตามจำนวน ข้อเสนอแนะ :

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๕. นโยบายในการพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	- ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ - การจัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร - ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning - จัดส่งพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ - ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมฯ ในปีงบประมาณถัดไป	๖๔,๔๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียนฝึกอบรม)	๑. การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยครอบคลุมหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และหลักสูตรอื่นๆ เพื่อการพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ๒. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร (ห้วง ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๔ – มี.ค. พ.ศ.๒๕๖๕) ดังนี้ ๑. นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัด อบต. ๒. จำเอกอภิสิทธิ์ ปะเวละทัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๓. นางธนพร ลุนไธสง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. น.ส.ยุพิน กรัดเกริ่นเกริก นักทรัพยากรบุคคล ๕. จำเอกภัทรพล นาสีทา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๖. นางลัดดาวัลย์ ภิรมย์รักษ์ ครูชำนาญการ ๗. นางสาวอรรณพ เมฆลา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๘. นางสาวอรณี ปัดตาเนย์ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕	ปัญหา/อุปสรรค : เนื่องจากในช่วงต้นปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการฝึกอบรมต่างๆ ยังไม่หลากหลาย และยังไม่ตรงตามความต้องการของพนักงานส่วนตำบลหนองคูที่มีความสนใจที่จะเข้าร่วมอบรม ประกอบกับ ช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ข้าราชการ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีปริมาณงานค่อนข้างเยอะ จึงส่งผลให้ไม่สามารถเดินทางไปอบรมโครงการต่างๆ ที่มีการจัดฝึกอบรมขึ้นในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ข้อเสนอแนะ : ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน-จ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล หนองคูใช้วิธีการอบรมแบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ Local Mooc เว็บไซต์ Thai Mooc เป็นต้น

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๖. นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร	มีการดำเนินการสวัสดิการและผลตอบแทนให้กับบุคลากรในองค์กรดังนี้ ๑. จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ๒. จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	๔๗,๐๐๐ บาท	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลทุกราย - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูที่มีสิทธิ์เบิก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕) มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูที่มีสิทธิ์เบิกเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร จำนวน ๕ ราย คือ ๑. นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัด อบต. จำนวน ๑๗,๐๐๐ บาท ๒. นางรัชฎา อุทปา ผอ.กองคลัง จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานมีความภาคภูมิใจ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบ

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงาน	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๓. จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	๑๓๔,๘๘๕ บาท	๓. นางธนพร ลุนไธสงค์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๔,๘๐๐ บาท ๔. นางสาวภัทรา แนนไธสง นักวิชาการคลัง จำนวน ๒,๔๐๐ บาท ๕. นางหทัยชนก ก้านจักร เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๔,๘๐๐ บาท - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙) มีพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านจำนวน ๙ ราย ดังนี้ ๑. นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัด อบต. จำนวน ๔,๐๐๐ บาท/เดือน ๒. จำเอกอภิสิทธิ์ ปะวะละทั้ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ๔. นายกมล แพนลั่นฟ้า นักพัฒนาชุมชนจำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ๕. นายสมโภชน์ ลุนละวงษ์ นักวิชาการพัสดุจำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ๖. นายนราวิชญ์ พรหมโชติ นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๔. จัดให้มีการเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู	๓๔,๑๘๐ บาท	๗. น.ส.ภัทรา แนนไธสง นักวิชาการคลัง จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน ๘. จำเอกภัทรพล นาทสีทา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน ๙. นายวรุต นาทลุบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ห้วง ต.ค. ๒๕๖๔ – มี.ค. ๒๕๖๕) มีพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๔ ราย คือ - นางสาวอรณี ปัดดาเนย์ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๑,๑๐๐ บาท /เดือน - นางศรีัญญา แสงเนตร ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕	

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ท้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				- นางสาวณัฐยาน์ สุวรรณวาปี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๖๘๐ บาท/เดือน - นางวิภานันท์ จันเต ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๓๐ บาท/เดือน - นางสาวอรรพรรณ เมฆลา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร	- ความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานรวมถึงสภาพแวดล้อม โดยรอบสำนักงาน	-	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด จัดระเบียบวัสดุ – อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน จัดมุมพักผ่อน ปลุกต้นไม้รอบ ๆ อาคารสำนักงานเพื่อสร้างความร่มรื่น เป็นระเบียบ และมีความปลอดภัยในการปฏิบัติ - จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงานต่างๆให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย ทำให้บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี <u>ข้อเสนอแนะ :</u> ต้องมีการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๘. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การเลื่อนระดับให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- เพื่อบุคลากรในองค์กรได้ทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในอาชีพและจงใจให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถอยู่คู่กับองค์กรตลอดไป - เพื่อความก้าวหน้าตามสายงานในตำแหน่ง	- ข้าราชการ และพนักงานส่วนตำบล แต่ละตำแหน่งมีความรอบรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง - ระดับความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	-	- มีการดำเนินการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่ง สายงานและแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ - ไม่มีผู้มีความสมัครใจครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดที่จะขอเลื่อนระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙) แต่มีผู้มีความสมัครใจครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดที่จะขอเลื่อนระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ห้วง เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙) จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นายวิทยา วิภาทามัง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒. จ่าเอกภัทรพล นาทสีทา ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	- ต้องมีการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ศึกษาและทำความเข้าใจในสายงานของตนเอง โดยการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง - เมื่อมีผู้มีความสมัครใจครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต้องรีบแจ้งให้บุคคลดังกล่าวทราบเพื่อดำเนินการขอรับการประเมินเลื่อนระดับให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นางสาวยุพิน กรัดเกร็นเกริก)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(อภิสิทธิ์ ปะวะละทัง)

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองความถูกต้อง
(นางไพรินทร์ รินกระโทก)

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองความถูกต้อง
(นายวิโรจน์ ลุนละวงศ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู