



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู
อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม

สรุปผลการดำเนินงานการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง เพื่อให้สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑. ระบบงานและกรอบอัตรากำลังสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของหน่วยงาน ๒. นำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกด้าน ๓. เส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ๔. ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก</p>	<p>๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาศักยภาพและการบริหารผลตอบแทน ๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก ๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดี และคนเก่งขององค์กร</p>	<p>สามารถดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

สรุปผลการดำเนินงานการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้สามารถได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม	ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ว่างได้	<p>๑. ดำเนินการขอให้ก.กลางเป็นผู้สรรหาในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งรองปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข <p>๒. ดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ.จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา <p>๓. อยู่ระหว่างการดำเนินการขอใช้บัญชี อบต. จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรจำนวน ๑ อัตรา <p>๔. มีการดำเนินการประกาศรับโอนย้าย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งวิศวกรโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา 	<p>ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ว่างได้</p> <p>ปัญหาที่พบ : ตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี กสธ. ยังไม่มีคนที่จะมาบรรจุในตำแหน่งดังกล่าวเนื่องจากมีผู้สอบผ่านในตำแหน่งนี้ไม่เพียงกับอัตราร่างทั้งประเทศและอีก ๓ ตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี อบต. ยังไม่ได้ขอสรุปส่งผลให้ยังคงมีตำแหน่งว่างส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายยังสูงอยู่</p>

สรุปผลการดำเนินงานการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			<ul style="list-style-type: none">- ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา- ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา- ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	

สรุปผลการดำเนินงานการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำกับติดตาม เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานในสังกัดสามารถบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติราชการตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเพื่อให้ผู้บริหารนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ประกอบการพิจารณา การเลื่อนตำแหน่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี (โบนัส) แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักการของระบบคุณธรรม การพัฒนาข้าราชการและเป็นเครื่องมือควบคุมการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย</p>	<p>เป็นดัชนีหน่วยวัดความสำเร็จของการปฏิบัติงานที่กำหนดขึ้น โดยเป็นหน่วยที่แสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน และสามารถแยกแยะความแตกต่างจากผลการปฏิบัติงานได้</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการครู และพนักงานจ้างทราบ โดยทั่วกัน เพื่อให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินจัดทำบันทึกข้อตกลงตอนต้นรอบการประเมินโดยกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงที่ได้จัดทำไว้เมื่อต้นรอบการประเมินครบทุกคน ทุกส่วนราชการ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ และการบริหารงานบุคคลอื่นต่อไป</p>	<p>สามารถดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

สรุปผลการดำเนินงานการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๔. การสรรหาคณะคนเก่ง ดำเนินการสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลังและ หลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นคนดีและคน เก่งมาปฏิบัติงานในองค์กร โดย เลือกใช้กลยุทธ์เทคนิคและเครื่องมือ ใหม่ๆ ในการสรรหาที่เหมาะสม</p>	<p>ได้บุคคลมาปฏิบัติงานตรงตามสาย งานในตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>ดำเนินการโดยใช้วิธีการสอบแข่งขัน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีสรรหาสายงานผู้บริหารขอให้ ก.กลาง เป็นผู้ดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๒. หัวหน้าสำนักปลัด ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข - กรณีสรรหาข้าราชการขอใช้บัญชีจากกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง นายช่างโยธา - กรณีสรรหาข้าราชการขอใช้บัญชีของ อบต. จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> (๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา 	<p>ดำเนินการให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด</p>

สรุปผลการดำเนินงานการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา (๓) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา - กรณีมีการดำเนินการประกาศรับโอนย้าย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ได้แก่ - ตำแหน่งวิศวกรโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข กอง สาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม กอง สาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กอง คลัง จำนวน ๑ อัตรา	

สรุปผลการดำเนินงานการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕. นโยบายในการพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำเส้นทางพัฒนาบุคลากร - ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning - จัดส่งพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ - ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมฯ ในปีงบประมาณถัดไป 	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยครอบคลุมหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และหลักสูตรอื่นๆ เพื่อการพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ - ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร 	<p>การพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยใช้วิธีการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ครอบคลุมทุกสายงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๓ ของสายงานทั้งหมด</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ทำให้การดำเนินการจัดส่ง</p>

สรุปผลการดำเนินงานการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
				พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการหรือหลักสูตรต่างๆ มีจำนวนลดน้อยลง เป็นผลมาจากการยกเลิก เลื่อนเปลี่ยนแปลง วัน เวลา สถานที่ เนื่องจากการระบาดของโรคโควิด ๑๙ ซึ่งทำให้เกิดผลกระทบในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สรุปผลการดำเนินงานการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖. นโยบายด้านสวัสดิการและ ผลตอบแทน	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่ บุคลากรในองค์กร	มีการดำเนินการสวัสดิการและ ผลตอบแทนให้กับบุคลากรในองค์กร ดังนี้ - จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล - จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการ ศึกษาบุตร	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มี สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงาน ส่วนตำบลทุกราย - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มี สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูที่มีสิทธิเบิก ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานครูที่มีสิทธิเบิกเงินช่วยเหลือ การศึกษาบุตรจำนวน ๑๐ ราย คือ ๑. นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัด อบต. ๒. นางรัชฎา อุทปา ผอ.กองคลัง ๓. นายชัยพิชิต ปาปะขำ ผอ.กองช่าง ๔. น.ส.ปทุมวัน สาทิ ผอ.กองการศึกษา ๕. นายกมล แพนลีนฟ้า นักพัฒนาชุมชน	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างใน สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองคู มี ขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงาน มี ความภาคภูมิใจ และ มีการปฏิบัติหน้าที่ใน ความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ที่ได้รับมอบ

สรุปผลการดำเนินงานการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
		<p>- จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p>	<p>๖. นายภาณุวัฒน์ คำพวง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๗. จ.อ.อภิสิทธิ์ ปะเวละทัง นักจัดการงานทั่วไป ๘. น.ส.ชวัลรัตน์ ปัตตะสงคราม นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๙. จ.อ.วีระศักดิ์ พลรักษา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑๐. นางหทัยชนก ก้านจักร เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้านจำนวน ๗ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัด อบต. จำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ๒. น.ส.ปทุมวัน สาทิ ผอ.กองการศึกษา จำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน</p>	

สรุปผลการดำเนินงานการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			๓. นายกมล แพนล้นฟ้า นักพัฒนาชุมชน จำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน ๔. น.ส.สุกัญญา ปัตตะสงคราม นักวิชาการ การเงินและบัญชี จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน ๕. น.ส.ชวัลรัตน์ ปัตตะสงคราม นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน ๖. นายสมโภชน์ ลุนละวงษ์ นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน ๗. นายสุทธิรักษ์ บุรพุท เจ้าของพนักงานธุรการ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน	

สรุปผลการดำเนินงานการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู - มีการจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘ - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูได้มีการจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พนักงาน ส่วนตำบลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม คือ นายชัยพิชิต ปาปะขำ ผู้อำนวยการกองช่าง 	

สรุปผลการดำเนินงานการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร	- ความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงสภาพแวดล้อมโดยรอบสำนักงาน	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด จัดระเบียบวัสดุ - อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน จัดมุมพักผ่อน ปลุกต้นไม้รอบ ๆ อาคารสำนักงานเพื่อสร้างความร่มรื่น เป็นระเบียบ และมีความปลอดภัยในการปฏิบัติ - จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงานต่างๆให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย ทำให้บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

สรุปผลการดำเนินงานการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๘. การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ - การจัดทำแผน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การเลื่อนระดับ	- เพื่อบุคลากรในองค์กร ได้ทราบถึง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อ นำไปสู่ความสำเร็จในอาชีพและจงใจ ให้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ อยู่คู่กับองค์กรตลอดไป - เพื่อความก้าวหน้าตามสายงานใน ตำแหน่ง	- ข้าราชการ และพนักงานส่วน ตำบล แต่ละตำแหน่งมีความรอบรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ของแต่ละตำแหน่ง - ระดับความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง	- มีการดำเนินการจัดทำคู่มือเส้นทาง ความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่ง สายงานและ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ - ไม่มีผู้ยื่นขอเลื่อนระดับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เนื่องจากยังไม่มีผู้มีคุณสมบัติครบตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด	- มีการส่งเสริมให้ บุคลากรในองค์กร ศึกษาและทำความเข้าใจในสายงานของ ตนเอง - การประเมินเพื่อ เลื่อนระดับให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวยุพิน กรัดเกริ่นเกริก)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(นางไพรินทร์ รินกระโทก)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(นายวิโรจน์ ลุนละวงศ์)
ตำแหน่ง นายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองคู