



รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคล

และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

อำเภอนาตุ้ม จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (หัวง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง เพื่อให้สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	๑. ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของหน่วยงาน ๒. นำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกด้าน ๓. เส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ๔. ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	-	๑. ได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) คือ ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔ ดังนี้ <u>ขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไปเพิ่มเติม</u> - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔ ดังนี้ <u>ขอกำหนดฝ่ายบริหารงานคลังเพิ่มเติม</u> - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	๑ มี.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๑ ก.ค. ๒๕๖๘	ปัญหาที่พบ : ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔ ยังคงมีบุคลากรไม่ครบทุกตำแหน่ง ทั้งในส่วนของสายงานผู้บริหาร สายงานอำนวยการ และสายงานผู้ปฏิบัติ และมี ๓ ตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี อบต. แต่ยังไม่สามารถเรียกบรรจุได้ (เรื่องอยู่ที่ปชช.) ข้อเสนอแนะ : ต้องมีการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ตำแหน่งว่างอย่างต่อเนื่อง และหลายช่องทาง และควรมีการขอใช้บัญชี กสธ. เพื่อให้ได้คนมาปฏิบัติงาน ซึ่งในช่วงระยะเวลาครึ่งปีหลัง ได้มีการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) ทำให้มีผู้โอน(ย้าย) เข้ามา อบต.หนองคู จำนวน ๒ ราย

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (หัวง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้สามารถได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม	สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ว่างได้	-	<p>๑. ดำเนินการขอให้ก.กลางเป็นผู้สรรหาในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งรองปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา <p>๒. อยู่ระหว่างการดำเนินการขอใช้บัญชี อบต. จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรจำนวน ๑ อัตรา 	๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<p>ปัญหาที่พบ :</p> <p>ตำแหน่ง ที่ขอขอให้ก.กลางเป็น ผู้สรรหาในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ยังไม่มีคนที่จะมาบรรจุในตำแหน่งดังกล่าวเนื่องจากมีผู้สอบผ่านในตำแหน่งนี้ไม่เพียงกับอัตราว่างทั้งประเทศและอีก ๓ ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต. ยังไม่สามารถเรียกบรรจุได้ (เรื่องอยู่ที่ปปช. และได้มีการทวงถามเรื่องการขอใช้บัญชี อบต.ไปแล้ว) ส่งผลให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (หัวง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
			-	<p>๓. มีการดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรာ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งวิศวกรโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรာ - ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรာ - ตำแหน่งครู กองการศึกษา ฯ จำนวน ๒ อัตรာ - ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรာ - ตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรာ <p>๔. มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - นางสาวสุกัญญา ปัตตะสงคราม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - นายวรุฒ นาทูลบุเลา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบล น้ำคำ อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม มาเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม 	<p>๑ เม.ย. ๒๕๖๘</p> <p>ถึง</p> <p>๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ข้อเสนอแนะ :</p> <p>ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต.หนองคู ต้องมีการติดตามสอบถามความคืบหน้า เพื่อให้สามารถบรรจุหรือยุบเลิกตำแหน่งได้</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
			-	<p>๕. เมื่อมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔ และมีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ส่งผลให้มีตำแหน่งว่างเพิ่ม เนื่องจากมีการขอกำหนดฝ่ายบริหารงานคลังเพิ่มเติม ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และได้มีการดำเนินการ รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง เรียบร้อยแล้ว โดยรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวสุกัญญา ปัตตะสงคราม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>	<p>๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ข้อเสนอแนะ : ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต.หนองคู ต้องมีการติดตามสอบถามความคืบหน้า เพื่อให้สามารถบรรจุหรือยุบเลิกตำแหน่งได้</p> <p>- ตำแหน่งที่ยังคงเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ในหลากหลายช่องทาง เพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่ง</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ																								
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูในการกำกับติดตาม เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูและหน่วยงานในสังกัด ให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติราชการตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเพื่อให้ผู้บริหารนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ประกอบการพิจารณา การเลื่อนตำแหน่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี (โบนัส) แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักการของระบบคุณธรรม การพัฒนาข้าราชการและเป็นเครื่องมือควบคุมการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย	เป็นดัชนีหน่วยวัดความสำเร็จของการปฏิบัติงานที่กำหนดขึ้น โดยเป็นหน่วยที่แสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน และสามารถแยกแยะความแตกต่างจากผลการปฏิบัติงานได้	-	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการครู และพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินจัดทำบันทึกข้อตกลงตอนต้นรอบการประเมินโดยกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>- มีการประเมินผลการผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานทุกคน ครั้งที่ ๑ รอบ ๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1227 1007 1727 1449"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล(คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> <th>พนักงานครู (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเยี่ยม</td> <td>๑๕</td> <td>๒</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๒</td> <td>๕</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>-</td> <td>๑</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td>-</td> <td>๑</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ระดับปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)	พนักงานจ้าง (คน)	พนักงานครู (คน)	ระดับดีเยี่ยม	๑๕	๒	๓	ระดับดีมาก	๒	๕	-	ระดับดี	-	๑		ระดับพอใช้	-	๑		ระดับปรับปรุง	-	-		๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	สามารถดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)	พนักงานจ้าง (คน)	พนักงานครู (คน)																											
ระดับดีเยี่ยม	๑๕	๒	๓																											
ระดับดีมาก	๒	๕	-																											
ระดับดี	-	๑																												
ระดับพอใช้	-	๑																												
ระดับปรับปรุง	-	-																												

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (หัวง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๔. การสรรหาคณบดีคนเก่งดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นคนดีและคนเก่งมาปฏิบัติงานในองค์กร โดยเลือกใช้กลยุทธ์เทคนิคและเครื่องมือใหม่ๆ ในการสรรหาที่เหมาะสม	ได้ บุ ค ล า ก ร ม า ปฏิบัติงานตรงตามสายงานในตำแหน่งที่ว่าง	-	<p>ดำเนินการโดยใช้วิธีการสอบแข่งขัน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรณีสรรหาสายงานผู้บริหารขอให้ ก.กลางเป็นผู้ดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ อัตรา ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> ๑. รองปลัด อบต. ๒. หัวหน้าสำนักปลัด ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ - กรณีสรรหาข้าราชการมีการขอใช้บัญชีของ อบต. จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> (๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา (๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา (๓) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา <p>หมายเหตุ : ทั้ง ๓ ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต. ยังไม่สามารถเรียกบรรจุได้ เนื่องจากเรื่องการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งยังอยู่ในขั้นตอนที่ ปปช. กำลังดำเนินการตรวจสอบอยู่)</p>	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<p>ปัญหาที่พบ :</p> <p>ตำแหน่งที่ขอขอให้ ก.กลางเป็นผู้สรรหาในสายงานผู้บริหารจำนวน ๔ ตำแหน่ง ยังไม่มีคนที่จะมาบรรจุในตำแหน่งดังกล่าวเนื่องจากมีผู้สอบผ่านในตำแหน่งนี้ไม่เพียงกับอัตรารว่างทั้งประเทศและอีก ๓ ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต. ยังไม่สามารถเรียกบรรจุได้ (เรื่องอยู่ที่ ปปช.) ส่งผลให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
			-	<p>- กรณีมีการดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรာ ได้แก่</p> <p>๑) ตำแหน่งวิศวกรโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรာ</p> <p>๒) ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรာ</p> <p>๓) ตำแหน่งนายช่างโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรာ</p> <p>๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรာ</p> <p>๕) ตำแหน่งครู กองการศึกษาฯ จำนวน ๒ อัตรာ</p> <p>- ได้มีการดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาว สุกัญญา บัตตะสงคราม มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม โดยมีมติให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>- มีการดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล นายวรุฒ นาหลุบลาด ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล น้ำก่ำ อำเภอธาดูปพนม จังหวัดนครพนม มาเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม โดยมีมติให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘</p>	<p>๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>สำหรับในส่วนของตำแหน่งที่มีการประกาศรับโอน(ย้าย) ได้มีการดำเนินการประกาศทั้งทางเว็บไซต์ของอบต.หนองคู และส่งประกาศไปยัง ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามและอบต.ข้างเคียงแล้ว แต่ยังไม่มีความติดต่อสอบถามเพื่อขอโอน(ย้าย) ทำให้ยังไม่สามารถสรรหาบุคลากรได้ครบตามจำนวน</p> <p>ข้อเสนอแนะ : ต้องมีการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ตำแหน่งว่างอย่างต่อเนื่อง และหลายช่องทาง และควรมีการขอใช้บัญชี กสธ. เพื่อให้ได้คนมาปฏิบัติงาน</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๕. นโยบายในการพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ - การจัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร - ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning - จัดส่งพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ - ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมฯ ในปีงบประมาณถัดไป 	๘๕,๕๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียนฝึกอบรม)	<p>๑. การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยครอบคลุมหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และหลักสูตรอื่นๆ เพื่อการพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐</p> <p>๒. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร (ห้วง เม.ย. พ.ศ.๒๕๖๘ – ก.ย. พ.ศ.๒๕๖๘) ดังนี้</p> <p>๑.) นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัด อบต.</p> <p>๒.) นางรัชฎา อุทปา ผอ.กองคลัง</p> <p>๓.) จำเอกอภิสิทธิ์ ปะเวละทัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <p>๔.) น.ส.สุกัญญา ปัตตะสงคราม หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <p>๕.) นายสมโภชน์ ลุนละวงษ์ นักวิชาการพัสดุ</p> <p>๖.) นางธนพร ลุนไธสงค์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p>๗.) น.ส.ยุพิน กรัดเกรินเกริก นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๘.) น.ส.ปาริชาติ สุวรรณหาร นักวิชาการศึกษา</p> <p>๙.) นายนราวิชัย พรหมโชติ นักวิชาการสาธารณสุข</p>	๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ปัญหา/อุปสรรค : เนื่องจากในช่วงต้นปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการฝึกอบรมต่างๆ ยังไม่หลากหลาย และยังไม่ตรงตามความต้องการของพนักงานส่วนตำบลหนองคูที่มีความสนใจที่จะเข้าร่วมอบรม ประกอบกับช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้าราชการ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีปริมาณงานค่อนข้างเยอะ จึงส่งผลให้ไม่สามารถเดินทางไปอบรมโครงการต่างๆ ที่มีการจัดฝึกอบรมขึ้นในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				๑๐.) น.ส.ภัทรา แนนไธสง นักวิชาการคลัง ๑๑.) นายวรุฒ นาหลบลูเลา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑๒.) นางหทัยชนก ก้านจักร เจ้าพนักงานธุรการ ๑๓.) นายภัทรพล นาทสีทา เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๑๔.) นายวิทยา วิธาทานัง เจ้าพนักงานธุรการ ๑๕.) นางลัดดาวัลย์ ภิรมย์รักษ์ ครูชำนาญการ ๑๖.) นางศักดิ์ศรี เดชมมาลา ครูชำนาญการ ๑๗.) นางธัญญาลักษณ์ นมะมา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑๘.) น.ส.เมธาวี มุติมรรคา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑๙.) นายภัทรภณ พุศรีฤทธิ์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๒๐.) นางวิภานันท์ จันเต ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒๑.) นางสาวอรณี ปัดดาเนย์ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๒๒.) นางศรีัญญา แสงเนตร ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๒๓.) นางสาวอรรรณ เมฆลา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๓. จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ข้อเสนอแนะ : ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน-จ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล หนองคูใช้วิธีการอบรมแบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ Local Mool เว็บไซต์ Thai Mool เป็นต้น

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๖. นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร	มีการดำเนินการสวัสดิการและผลตอบแทนให้กับบุคลากรในองค์กร ดังนี้ ๑. จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ๒. จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	๔๗,๐๐๐ บาท	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลทุกราย - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูที่มีสิทธิ์เบิก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘) มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูที่มีสิทธิ์เบิกเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร จำนวน ๕ ราย คือ ๑. นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัด อบต. จำนวน ๑๗,๐๐๐ บาท ๒. นางรัชฎา อุทปา ผอ.กองคลัง จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท ๓. นางธนพร ลุนไธสงค์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๔,๘๐๐ บาท	๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานมีความภาคภูมิใจ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบ

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๓. จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	๑๓๔,๘๘๕ บาท	<p>๔. นางสาวภัทรา แนนไธสง นักวิชาการคลัง จำนวน ๒,๔๐๐ บาท</p> <p>๕. นางหทัยชนก ก้านจักร เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๔,๘๐๐ บาท</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสวัสดิการ ค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘) มีพนักงานส่วนตำบล ที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๘ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัด อบต. จำนวน ๔,๐๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๒. จำเอกอภิสิทธิ์ ปะเวระทั่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๓. นายกมล แพนลีนฟ้า นักพัฒนาชุมชนจำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๔. นายสมโภชน์ ลุนละวงษ์ นักวิชาการพัสดุจำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๕. นายนราวิชญ์ พรหมโชติ นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๖. น.ส.ภัทรา แนนไธสง นักวิชาการคลัง จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๗. จำเอกภัทรพล นาทสีทา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน</p>	๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๔. จัดให้มีการเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู	๑๐๓,๕๖๐ บาท	<p>๘. นายวรุฒ นาหลุบลาน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ห้วง เม.ย. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๘) มีพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๙ ราย คือ - นางธัญญาลักษณ์ นมะมา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๑,๒๖๐ บาท/เดือน - นางสาวอรณี ปัดตาเนย์ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท /เดือน - นายภักทรภณ พุศรีฤทธิ ผู้ช่วยนายช่างโยธา ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท/เดือน - นางสาวเมธาวี มุติมรรคา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท/เดือน - นางศรีัญญา แสงเนตร ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท 	๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				<ul style="list-style-type: none"> - นางสาวณัฐยานี สุวรรณวาปี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท/เดือน - นางวิภาพันธ์ จันเต ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท/เดือน - นางสาวอรรรณ เมฆลา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท - นายไพรัช หมอเมือง พนักงานขับรถยนต์ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท/เดือน 	<p>๑ เม.ย. ๒๕๖๘</p> <p>ถึง</p> <p>๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร	- ความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานรวมถึงสภาพแวดล้อม โดยรอบสำนักงาน	-	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด จัดระเบียบวัสดุ – อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน จัดมุมพักผ่อน ปลูกต้นไม้รอบ ๆ อาคารสำนักงานเพื่อสร้างความร่มรื่น เป็นระเบียบ และมีความปลอดภัยในการปฏิบัติ - จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงานต่างๆให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย ทำให้บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมี คุณ ภาพชีวิตที่ดี ข้อเสนอแนะ : ต้องมีการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส.อย่างต่อเนื่อง

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>๘. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การเลื่อนระดับให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อบุคลากรในองค์กรได้ทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในอาชีพและจงใจให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถอยู่คู่กับองค์กรตลอดไป - เพื่อความก้าวหน้าตามสายงานในตำแหน่ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ชำราชการ และพนักงานส่วนตำบล แต่ละตำแหน่งมีความรอบรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง - ระดับความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่แต่งตั้ง 	-	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่ง สายงานและแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ - มีผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดที่จะขอเลื่อนระดับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘) จำนวน ๑ ราย คือ น.ส.ยุพิน กรัดเกรินกริก นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด บรรจุเมื่อวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒ และได้มีการแจ้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวซึ่งผู้ขอรับการประเมินเลื่อนระดับได้ดำเนินการเลื่อนระดับเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว 	<p>๑ เม.ย. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ต้องมีการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ศึกษาและทำความเข้าใจในสายงานของตนเอง โดยการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง - ผู้ขอรับการประเมินเลื่อนระดับได้ดำเนินการเลื่อนระดับเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นางสาวยุพิน กรัดเกรินกริก)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(อภิสิทธิ์ ปะเวละทัง)

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองความถูกต้อง
(นางไพรินทร์ รินกระโทก)

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองความถูกต้อง
(นายวิโรจน์ ลุนละวงศ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู