



รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคล

และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

อำเภอนาตุบ จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี)</p>	<p>วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง เพื่อให้สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑. ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของหน่วยงาน ๒. นำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกด้าน ๓. เส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ๔. ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก</p>	<p>-</p>	<p>๑. ได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) คือ ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ ดังนี้ <u>ข้อกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไปเพิ่มเติมใหม่</u> - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔ ดังนี้ <u>ข้อกำหนดฝ่ายบริหารงานคลังเพิ่มเติมใหม่</u> - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘</p>	<p><b>ปัญหาที่พบ :</b> ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔ ยังคงมีบุคลากรไม่ครบทุกตำแหน่ง ทั้งในส่วนของสายงานผู้บริหาร สายงานอำนวยการ และสายงานปฏิบัติ และมี ๓ ตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี อบต. แต่ยังไม่สามารถเรียกบรรจุได้ (เรื่องอยู่ที่ป.ช.) <b>ข้อเสนอแนะ :</b> ต้องมีการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ตำแหน่งว่างอย่างต่อเนื่อง และหลายช่องทาง และควรมีการขอใช้บัญชี กสธ. เพื่อให้ได้คนมาปฏิบัติงาน</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ท้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้สามารถได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม	สามารถดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ว่างได้	-	<p>๑. ดำเนินการขอให้ก.กลางเป็นผู้สรรหาในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งรองปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา</li> </ul> <p>๒. อยู่ระหว่างการดำเนินการขอใช้บัญชี อบต. จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรจำนวน ๑ อัตรา</li> </ul>	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<p><b>ปัญหาที่พบ :</b></p> <p>ตำแหน่ง ที่ขอขอให้ก.กลางเป็น ผู้สรรหาในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ยังไม่มีคนที่จะมาบรรจุในตำแหน่งดังกล่าวเนื่องจากมีผู้สอบผ่านในตำแหน่งนี้ไม่เพียงกับอัตราร่างทั้งประเทศและอีก ๓ ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต. ยังไม่สามารถเรียกบรรจุได้ (เรื่องอยู่ที่ปปช.) ส่งผลให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
			-	<p>๓. มีการดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งวิศวกรโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งครู กองการศึกษา ฯ จำนวน ๒ อัตรา</li> </ul> <p>๔. มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นางธนพร ลุนไธสงค์ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลนาดูน อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม</li> <li>- นายวรุต นาหลุบเลา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล น้ำก่ำ อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม มาเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม</li> </ul>	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<p>ข้อเสนอแนะ :</p> <p>ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต.หนองคู ต้องมีการติดตามสอบถามความคืบหน้า เพื่อให้สามารถบรรจุหรือยุบเลิกตำแหน่งได้</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
			-	<p>๕. เมื่อมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓ และมีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ส่งผลให้มีตำแหน่งว่างเพิ่ม เนื่องจากการขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไปเพิ่มเติม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และได้มีการดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดเรียบร้อยแล้ว โดยรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย จำเอกอภิสิทธิ์ ปะเวละทัง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๔๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาคู จังหวัดมหาสารคาม โดยมีมติให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ข้อเสนอแนะ : ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต.หนองคู ต้องมีการติดตามสอบถามความคืบหน้า เพื่อให้สามารถบรรจุหรือยุบเลิกตำแหน่งได้</p> <p>- ตำแหน่งที่ยังคงเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ในหลากหลายช่องทาง เพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่ง</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ																								
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูในการกำกับติดตาม เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูและหน่วยงานในสังกัด ให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติราชการตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเพื่อให้ผู้บริหารนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ประกอบการพิจารณา การเลื่อนตำแหน่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี (โบนัส) แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักการของระบบคุณธรรม การพัฒนาข้าราชการและเป็นเครื่องมือควบคุมการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย	เป็นดัชนีหน่วยวัดความสำเร็จของการปฏิบัติงานที่กำหนดขึ้น โดยเป็นหน่วยที่แสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน และสามารถแยกแยะความแตกต่างจากผลการปฏิบัติงานได้	-	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการครู และพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินจัดทำบันทึกข้อตกลงตอนต้นรอบการประเมินโดยกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>- มีการประเมินผลการผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานทุกคน ครั้งที่ ๑ รอบ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1227 1002 1727 1444"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล(คน)</th> <th>พนักงานจ้าง (คน)</th> <th>พนักงานครู (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๘</td> <td>๓</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๖</td> <td>๖</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td>-</td> <td>๑</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ระดับปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>-</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)	พนักงานจ้าง (คน)	พนักงานครู (คน)	ระดับดีเด่น	๘	๓	๑	ระดับดีมาก	๖	๖	๒	ระดับดี	-	-		ระดับพอใช้	-	๑		ระดับปรับปรุง	-	-		๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	สามารถดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล(คน)	พนักงานจ้าง (คน)	พนักงานครู (คน)																											
ระดับดีเด่น	๘	๓	๑																											
ระดับดีมาก	๖	๖	๒																											
ระดับดี	-	-																												
ระดับพอใช้	-	๑																												
ระดับปรับปรุง	-	-																												

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๔. การสรรหาคณบดีคนเก่งดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นคนดีและคนเก่งมาปฏิบัติงานในองค์กร โดยเลือกใช้กลยุทธ์เทคนิคและเครื่องมือใหม่ๆ ในการสรรหาที่เหมาะสม	ได้ บุ ค ล า ก ร ม า ปฏิบัติงานตรงตามสายงานในตำแหน่งที่ว่าง	-	<p>ดำเนินการโดยใช้วิธีการสอบแข่งขัน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีสรรหาสายงานผู้บริหารขอให้ ก.กลางเป็นผู้ดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ อัตรา ๔ ตำแหน่ง ได้แก่               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รองปลัด อบต.</li> <li>๒. หัวหน้าสำนักปลัด</li> <li>๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ</li> <li>๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ</li> </ol> </li> <li>- กรณีสรรหาข้าราชการมีการขอใช้บัญชีของ อบต. จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่               <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>(๓) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา</li> </ol> </li> </ul> <p>หมายเหตุ : ทั้ง ๓ ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต. ยังไม่สามารถเรียกบรรจุได้ เนื่องจากเรื่องการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งยังอยู่ในขั้นตอนที่ ปปช. กำลังดำเนินการตรวจสอบอยู่)</p>	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	<p><b>ปัญหาที่พบ :</b></p> <p>ตำแหน่งที่ขอขอให้ ก.กลางเป็นผู้สรรหาในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ยังไม่มีคนที่จะมาบรรจุในตำแหน่งดังกล่าวเนื่องจากมีผู้สอบผ่านในตำแหน่งนี้ไม่เพียงกับอัตรารว่างทั้งประเทศและอีก ๓ ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต. ยังไม่สามารถเรียกบรรจุได้ (เรื่องอยู่ที่ ปปช.) ส่งผลให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
			-	<p>- กรณีมีการดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ได้แก่</p> <p>๑) ตำแหน่งวิศวกรโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒) ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓) ตำแหน่งช่างโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕) ตำแหน่งครู กองการศึกษาฯ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>- มีการดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย จำเอก อภิสิริทธิ์ ปะเวละทั่ง มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ๔๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม โดยมีมติให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>- มีการดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นางธนพร ลุนไธสงค์ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>สำหรับในส่วนของตำแหน่งที่มีการประกาศรับโอน(ย้าย) ได้มีการดำเนินการประกาศทั้งทางเว็บไซต์ของอบต.หนองคู และส่งประกาศไปยัง ก.อบต.จังหวัดมหาสารคามและอบต.ข้างเคียงแล้ว แต่ยังไม่มีความติดต่อสอบถามเพื่อขอโอน(ย้าย) ทำให้ยังไม่สามารถสรรหาบุคลากรได้ครบตามจำนวน</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ :</b></p> <p>ต้องมีการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ตำแหน่งว่างอย่างต่อเนื่อง และควรหลายช่องทาง และควรมีการขอใช้บัญชี กสส. เพื่อให้ได้คนมาปฏิบัติงาน</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๕. นโยบายในการพัฒนาบุคลากร	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ</li> <li>- การจัดทำเส้นทางพัฒนาบุคลากร</li> <li>- ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning</li> <li>- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้</li> <li>- ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมฯ ในปีงบประมาณถัดไป</li> </ul>	๗๓,๒๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียนฝึกอบรม)	<p>๑. การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยครอบคลุมหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และหลักสูตรอื่นๆ เพื่อการพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐</p> <p>๒. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร (ห้วง ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๗ – มี.ค. พ.ศ.๒๕๖๘) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัด อบต.</li> <li>นางรัชฎา อุทปา ผอ.กองคลัง</li> <li>นายสมโภชน์ ลุนละวงษ์ นักวิชาการพัสดุ</li> <li>น.ส.ยุพิน กรัดเกรินเกริก นักทรัพยากรบุคคล</li> <li>น.ส.ปาริชาติ สุวรรณหาร นักวิชาการศึกษา</li> <li>นางหทัยชนก ก้านจักร เจ้าพนักงานธุรการ</li> <li>นายวิทยา วิลาทานั่ง เจ้าพนักงานธุรการ</li> <li>นางลัดดาวัลย์ ภิรมย์รักษ์ ครูชำนาญการ</li> <li>นางวิภาณันท์ จันเต ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</li> </ol>	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	<p><b>ปัญหา/อุปสรรค</b> : เนื่องจากในช่วงต้นปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการฝึกอบรมต่างๆ ยังไม่หลากหลาย และยังไม่ตรงตามความต้องการของพนักงานส่วนตำบลหนองคูที่มีความสนใจที่จะเข้าร่วมอบรม ประกอบกับ ช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ข้าราชการ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีปริมาณงานค่อนข้างเยอะ จึงส่งผลให้ไม่สามารถเดินทางไปอบรมโครงการต่างๆ ที่มีการจัดฝึกอบรมขึ้นในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ :</b> ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน-จ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล หนองคูใช้วิธีการอบรมแบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ Local Mool เว็บไซต์ Thai Mool เป็นต้น</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๖. นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร	มีการดำเนินการสวัสดิการและผลตอบแทนให้กับบุคลากรในองค์กร ดังนี้ ๑. จัดให้มี สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ๒. จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	๒๒,๔๐๐ บาท	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลทุกราย - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูที่มีสิทธิ์เบิก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘) มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูที่มีสิทธิ์เบิกเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร จำนวน ๔ ราย คือ ๑. นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัด อบต. จำนวน ๘,๐๐๐ บาท ๒. นางรัชฎา อุทปา ผอ.กองคลัง จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ๓. นายภานุวัฒน์ คำพวง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๒,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานมีความภาคภูมิใจ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบ

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๓. จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	๑๓๐,๕๐๐ บาท	<p>๔. นางสาวภัทรา แนนไธสง นักวิชาการคลัง จำนวน ๒,๔๐๐ บาท</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘) มีพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้านจำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัด อบต. จำนวน ๔,๐๐๐ บาท/เดือน</li> <li>๒. นายกมล แพนล้นฟ้า นักพัฒนาชุมชนจำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน</li> <li>๓. นายสมโภชน์ ลุนละวงษ์ นักวิชาการพัสดุจำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน</li> <li>๔. น.ส.สุกัญญา ปัตตะสงคราม นักวิชาการเงินและบัญชี ๓,๕๐๐ บาท/เดือน</li> <li>๕. นายนราวิชญ์ พรหมโชติ นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน</li> <li>๖. น.ส.ภัทรา แนนไธสง นักวิชาการคลัง จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน</li> <li>๗. จำเอกภัทรพล นาทสีทา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน</li> </ol>	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๔. จัดให้มีการเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู	๑๐๓,๕๖๐ บาท	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ห้วง ต.ค. ๒๕๖๗ – มี.ค. ๒๕๖๘) มีพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๙ ราย คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นางธัญญาลักษณ์ นมะ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๑,๒๖๐ บาท/เดือน</li> <li>- นางสาวอรณี ปัดตาเนย์ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท /เดือน</li> <li>- นายภัทรภณ พุศรีฤทธิ์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท/เดือน</li> <li>- นางสาวเมธาวี มุติมรรคา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท/เดือน</li> <li>- นางศรีัญญา แสงเนตร ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท</li> </ul>	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- นางสาวณัฐยานี สุวรรณวาปี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท/เดือน</li> <li>- นางวิภาพันธ์ จันเต ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท/เดือน</li> <li>- นางสาวอรรรณ เมฆลา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท</li> <li>- นายไพรัช หมอเมือง พนักงานขับรถยนต์ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท/เดือน</li> </ul>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘</p>	

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๗. การพัฒนา คุณภาพชีวิต	เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจให้แก่บุคลากร ในองค์กร	- ความสำเร็จของการ ดำเนินการด้านความ ปลอดภัย อนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการ ทำงานรวมถึงสภาพ แวดล้อม โดยรอบ สำนักงาน	-	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. ทำความ สะอาด จัดระเบียบวัสดุ – อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน จัดมุม พักผ่อน ปลุกต้นไม้รอบ ๆ อาคารสำนักงานเพื่อสร้างความ ร่มรื่น เป็นระเบียบ และมีความปลอดภัยในการปฏิบัติ - จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงานต่างๆให้เพียงพอต่อความ ต้องการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล หนองคู เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองคู มีสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย ทำให้บุคลากรเกิด ขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน และมี คุณ ภาพ ชีวิตที่ดี <b>ข้อเสนอแนะ :</b> ต้องมีการดูแล รักษาสภาพ แวดล้อมในการ ทำงาน มีการ ดำเนินการ กิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ - มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง


แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๘. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การเลื่อนระดับให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- เพื่อบุคลากรในองค์กร ได้ทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในอาชีพและจงใจให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถอยู่คู่กับองค์กรตลอดไป - เพื่อความก้าวหน้าตามสายงานในตำแหน่ง	- ข้าราชการ และพนักงานส่วนตำบล แต่ละตำแหน่งมีความรอบรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง - ระดับความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ตั้ง	-	- มีการดำเนินการจัดทำคู่มือเส้นทางการความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่ง สายงานและแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ - ไม่มีผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดที่จะขอเลื่อนระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ห้วง ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ - มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘)	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	- ต้องมีการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ศึกษาและทำความเข้าใจในสายงานของตนเอง โดยการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง - เมื่อมีผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต้องรีบแจ้งให้บุคคลดังกล่าวทราบเพื่อดำเนินการขอรับการประเมินเลื่อนระดับให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน  
(นางสาวยุพิน กรัดเกรินเกริก)


ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบ  
(อภิสิทธิ์ ปะเวละทัง)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองความถูกต้อง  
(นางไพรินทร์ รินระโทก)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองความถูกต้อง  
(นายวิโรจน์ ลุนละวงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู