



รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคล

และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

อำเภอนาดี จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หัวง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี)	วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง เพื่อให้สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	๑. ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของหน่วยงาน ๒. นำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกด้าน ๓. เส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ๔. ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	-	๑. ได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ดังนี้ <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม</u> - ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ (กองคลังฯ) จำนวน ๑ อัตรา <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง</u> - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน (กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา ๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ฯลฯ ๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	<b>ปัญหาที่พบ :</b> ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ ยังคงมีบุคลากรไม่ครบทุกตำแหน่ง ทั้งในส่วนของสายงานผู้บริหาร สายงานอำนวยการ และสายงานผู้ปฏิบัติ และมี ๓ ตำแหน่งที่ขอใช้บัญชีออบต. แต่ยังไม่สามารถเรียกบรรจุได้ (เรื่องอยู่ที่ปปช.) <b>ข้อเสนอแนะ :</b> ต้องมีการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ตำแหน่งว่างอย่างต่อเนื่อง และหลายช่องทาง และควรมีการขอใช้บัญชี กสธ. เพื่อให้ได้คนมาปฏิบัติงาน

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้สามารถได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม	- ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ว่างได้	-	<p>๑. ดำเนินการขอให้ก.กลางเป็นผู้สรรหาในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งรองปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา</li> </ul> <p>๒. อยู่ระหว่างการดำเนินการขอใช้บัญชี อบต. จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรจำนวน ๑ อัตรา</li> </ul> <p>๓. มีการดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งวิศวกรโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งครู กองการศึกษาฯ จำนวน ๒ อัตรา</li> <li>- ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา</li> </ul>	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	<p><b>ปัญหาที่พบ :</b></p> <p>ตำแหน่ง ที่ขอขอให้ ก.กลางเป็นผู้สรรหาในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ยังไม่มีคนที่จะมาบรรจุในตำแหน่งดังกล่าวเนื่องจากมีผู้สอบผ่านในตำแหน่งนี้ไม่เพียงพออัตราว่างทั้งประเทศและอีก ๓ ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต. ยังไม่สามารถเรียกบรรจุได้ (เรื่องอยู่ที่ปชข.)ส่งผลให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ :</b></p> <p>๑. ตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี อบต.หนองคู ต้องมีการติดตามสอบถามความคืบหน้า เพื่อให้สามารถบรรจุ และได้ คน มาปฏิบัติงานหรือยุบเลิกตำแหน่งได้</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาศักยภาพบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้ จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			-	<p>๕. มีการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รายจำเอกภักทรพล นาสีทา ตำแหน่งช่างวิทย์ หมวดซ่อมอุปกรณ์ แผนกส่งกำลังและซ่อมบำรุง กองสนับสนุน หน่วยบัญชาการสงครามพิเศษทางเรือ กองเรือยุทธการ วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรหลักสูตร นักเรียนจำ พรรคพิเศษ เหล่าทหารช่างยุทธโยธา-อิเล็กทรอนิกส์ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด</p> <p>๖. เมื่อมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ และมีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ส่งผลให้มีตำแหน่งว่างเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลังได้แก่</p> <p>- ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ (กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรากำลัง และได้มีการดำเนินการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ (กองคลัง) เรียบร้อยแล้ว โดยมีกำหนดการรับโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗</p>	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๒. ต้องมีการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ตำแหน่งว่างอย่างต่อเนื่องและหลายช่องทาง เพื่อให้ได้คนมาปฏิบัติงานในหน้าที่ต่างๆได้ครบตามตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หัวง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ																		
๓. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูในการกำกับติดตาม เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูและหน่วยงานในสังกัด ให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติราชการตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อให้ผู้บริหารนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ประกอบการพิจารณา การเลื่อนตำแหน่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี (โบนัส) แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักการของระบบคุณธรรม การพัฒนาข้าราชการและเป็นเครื่องมือควบคุมการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย	เป็นดัชนีหน่วยวัดความสำเร็จของการปฏิบัติงานที่กำหนดขึ้น โดยเป็นหน่วยที่แสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน และสามารถแยกแยะความแตกต่างจากผลการปฏิบัติงานได้	-	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการครู และพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินจัดทำบันทึกข้อตกลงตอนต้นรอบการประเมินโดยกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานทุกคน ครั้งที่ ๒ รอบ ๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1131 1050 1644 1492"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล,ครู</th> <th>พนักงานจ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๗</td> <td>๘</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับพอใช้</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับปรับปรุง</td> <td>-</td> <td>๑</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล,ครู	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๑๗	๘	ระดับดีมาก	๑	๑	ระดับดี	-	-	ระดับพอใช้	-	-	ระดับปรับปรุง	-	๑	๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	สามารถดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด <b>ข้อเสนอแนะ :</b> ต้องมีการเรียกผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับปรับปรุงเข้ามาพูดคุยเรื่องการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล,ครู	พนักงานจ้าง(คน)																						
ระดับดีเด่น	๑๗	๘																						
ระดับดีมาก	๑	๑																						
ระดับดี	-	-																						
ระดับพอใช้	-	-																						
ระดับปรับปรุง	-	๑																						

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๔. การสรรหาคณบดีคนเก่ง ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง และหลักเกณฑ์ที่กำหนด	เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นคนดีและคนเก่งมาปฏิบัติงานในองค์กร โดยเลือกใช้กลยุทธ์เทคนิคและเครื่องมือใหม่ๆ ในการสรรหาที่เหมาะสม	ได้บุคคลมาปฏิบัติงานตรงตามสายงานในตำแหน่งที่ว่าง	-	ดำเนินการโดยใช้วิธีการ ดังนี้ - กรณีสรรหาสายงานผู้บริหารขอให้ ก.กลางเป็นผู้ดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่ (๑) ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (๒) หัวหน้าสำนักปลัด (๓) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (๔) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข - กรณีสรรหาข้าราชการขอใช้บัญชีของ อบต. จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่ (๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา (๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา (๓) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา - กรณีมีการดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ได้แก่ (๑) ตำแหน่งวิศวกรโยธา กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	<b>ปัญหาที่พบ :</b> ตำแหน่งที่ขอขอให้ ก.กลางเป็นผู้สรรหาในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ยังไม่มีคนที่จะมาบรรจุในตำแหน่งดังกล่าวเนื่องจากมีผู้สอบผ่านในตำแหน่งนี้ไม่เพียงกับอัตรารวมทั้งประเทศและอีก ๓ ตำแหน่ง ที่ขอใช้บัญชี อบต. ยังไม่สามารถเรียกบรรจุได้ (เรื่องอยู่ที่ ปปช.) ส่งผลให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลฯ

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หัวง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			-	<p>(๒) ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>(๓) ตำแหน่งครู กองการศึกษาฯ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>(๔) ตำแหน่งนักวิชาการคลัง กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>(๕) ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>และจากการดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตำแหน่งต่างๆในข้างต้น ส่งผลให้มีผู้ขอโอน(ย้าย) มาเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ดังนี้</p> <p>๑. มีการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รายจำเอกภัทรพล นาทสีทา ตำแหน่งช่างวิทยุ หมวดซ่อมอุปกรณ์ แผนกส่งกำลังและซ่อมบำรุง กองสนับสนุน หน่วยบัญชาการสงครามพิเศษทางเรือ กองเรือยุทธการ วุฒิกฎการศึกษาประกาศนียบัตรหลักสูตรนักเรียนจำ พรรคพิเศษ เหล่าทหารช่างยุทธโยธา-อิเล็กทรอนิกส์ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๖</p> <p>ถึง</p> <p>๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>- สำหรับใน ส่วนของตำแหน่งที่มีการประกาศรับโอน(ย้าย) ได้มีดำเนินการประกาศทั้งทางเว็บไซต์ของ อบต.หนองคู และส่งประกาศไปยัง ก.อบต.จังหวัด มหาสารคามและอบต.ข้างเคียงแล้ว แต่ยังไม่ มีผู้มาติดต่อสอบถามเพื่อขอโอน(ย้าย) ครบตามจำทำให้ ยังไม่สามารถสรรหาบุคลากรได้ครบตามจำนวน</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ :</b></p> <p>ต้องมีการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ตำแหน่งว่างอย่างต่อเนื่อง และหลายช่องทาง และควรมีการขอใช้บัญชี กสส. เพื่อให้ได้คนมาปฏิบัติงาน</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			-	๒. รับโอน นางสาวภัทรา แนนไธสง ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งนักวิชาการคลังปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๕. นโยบายในการพัฒนาบุคลากร ๕.๑ ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ - การจัดทำเส้นทางพัฒนาบุคลากร - ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning - จัดส่งพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ - ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมฯ ในปีงบประมาณถัดไป	๖๓,๔๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียนฝึกอบรม)	- การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยครอบคลุมหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และหลักสูตรอื่นๆ เพื่อการพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ - ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗) ดังนี้ ๑. นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัด อบต. ๒. นางรัชฎา อุทปา ผอ.กองคลัง ๓. นายกมล แพนลีนฟ้า นักพัฒนาชุมชน ๔. นายภาณุวัฒน์ คำพวง นักวิเคราะห์นโยบายฯ ๕. นายสมโภชน์ ลุนละวงษ์ นักวิชาการพัสดุ ๖. น.ส.สุกัญญา ปัตตะสงคราม นักวิชาการเงินฯ ๗. น.ส.ยุพิน กรัดเกรินเกริก นักทรัพยากรบุคคล ๘. น.ส.ปาริชาติ สุวรรณหาร นักวิชาการศึกษา ๙. นางหทัยชนก ก้านจักร เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> เนื่องจากในช่วงปลายปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้าราชการพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีปริมาณงานค่อนข้างเยอะจึงส่งผลให้บางคนไม่สามารถเดินทางไปอบรมโครงการต่างๆ ได้ครบทุกคน และติดปัญหาเรื่องสถานที่อบรมที่ค่อนข้างไกลจึงใช้งบประมาณและระยะเวลาในการเดินทางจึงส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมฝึกอบรมได้

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หัวง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				๑๐. นายปรกรณ์ ประวันเตา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑๑. นายวิทยา วิธาทานัง เจ้าพนักงานธุรการ ๑๒. นายภัทรพล นาทสีทา เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๑๓. นางลัดดาวลย์ ภิรมย์รักษ์ ครู ๑๔. นางศักดิ์ศรี เดชมาลา ครู ๑๕. น.ส.วันเพ็ญ บุญพา ครู <u>พนักงานจ้าง มีดังนี้</u> ๑. นางธัญญาลักษณ์ นมะมา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒. นางสาวเมธาวี มุติมรรคา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓. นางสาวอรณี ปัดตาเนย์ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๔. นางศรัญญา แสงเนตร ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๕. นางสาวอรรรณ เมฆลา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	<u>ข้อเสนอแนะ :</u> ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วน-ตำบลหนองคูใช้วิธีการอบรมแบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ Local Mool เว็บไซต์ Thai Mool เป็นต้น เพิ่มเติมในกรณีที่ไม่สามารถเดินทางไปอบรมได้

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๕.๒ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	<p>- ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๘ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>- ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๘ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>	๔,๗๖๕ บาท	<p>- มีการจัดฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๘ คน เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ งบประมาณที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมจำนวน ๔,๗๖๕ บาท</p>	๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗	<p><u>ข้อเสนอแนะ :</u></p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอยากให้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอยากให้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยื่นโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๕.๓ โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.หนองคูให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒. เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน</p> <p>๓. แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง</p> <p>๔. สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่นเป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดีรู้จักการให้การเสียสละและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ คน มีความรู้ความเข้าใจ ดังนี้</p> <p>๑. บุคลากรของ อบต.หนองคูมีกระบวนการที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒. บุคลากร อบต.หนองคู มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>๓. มีการแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง</p> <p>๔. มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน</p> <p>๕.๕ บุคลากร อบต.หนองคู มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง</p>	๓๐๐,๐๐๐ บาท	<p>- มีการจัดโครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ คน และงบประมาณที่ใช้ในการจัดโครงการอบรมสัมมนา ฯ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</p>	๒ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗	

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๖. นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร	มีการดำเนินการสวัสดิการและผลตอบแทนให้กับบุคลากรในองค์กร ดังนี้ ๑. จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ๒. จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	๒๙๑,๐๐๐ บาท	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงาน ส่วนตำบลทุกราย - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูที่มีสิทธิ์เบิก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗) มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูที่มีสิทธิ์เบิกเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร จำนวน ๔ ราย คือ ๑. นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัด อบต. จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท/เดือน ๒. นางรัชฎา อุทปา ผอ.กองคลัง จำนวน ๑๗,๔๐๐ บาท/เดือน ๓. นายภานุวัฒน์ คำพวง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๔,๐๐๐ บาท/เดือน ๔. นางหทัยชนก ก้านจักร เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒,๑๐๐ บาท/เดือน	๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความภาคภูมิใจ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย <b>ข้อเสนอแนะ :</b> ต้องมีการสำรวจความต้องการและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทราบถึงความต้องการสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ตลอดจนจัดหาสวัสดิการต่างๆ ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๓. จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	๑๑๔,๐๐๐ บาท	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗) มีพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้านจำนวน ๖ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นางไพรินทร์ รินกระโทก ปลัด อบต. จำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน</li> <li>๒. นายกมล แพนลั่นฟ้า นักพัฒนาชุมชนจำนวน ๓,๕๐๐ บาท/เดือน</li> <li>๓. น.ส.สุกัญญา ปัตตะสงคราม นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน</li> <li>๔. นายสมโภชน์ ลุนละวงษ์ นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน</li> <li>๕. นายนราวิชัย พรหมโชติ นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน</li> <li>๖. จำเอกภัทรพล นาทสีทา เจ้าพนักงานป้องกันฯ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท/เดือน</li> </ol>	๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	<p><b>ข้อเสนอแนะ :</b> ต้องมีการสำรวจความต้องการและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทราบถึงความต้องการสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ตลอดจนจัดหาสวัสดิการต่างๆ ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน</p>

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๔. จัดให้มีการเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู	๘๑,๙๙๐ บาท	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗) มีพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๘ ราย คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นางธัญญาลักษณ์ นมะมา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๕๒๕ บาท/เดือน</li> <li>๒. นางสาวอรณี ปัดตาเนย์ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท /เดือน</li> </ol>	๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๔. จัดให้มีการเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู (ต่อ)		๓. นายภัทรภณ พุศรีฤทธิ ผู้ช่วยนายช่างโยธา ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๑,๗๘๕ บาท/เดือน ๔. นางสาวเมธาวี มุติมรรคา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๑,๗๘๕ บาท/เดือน ๕. นางศรีัญญา แสงเนตร ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท ๖. นางวิภาณันท์ จันเต ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๑,๗๘๕ บาท/เดือน ๗. นางสาวณัฐธยาน์ สุวรรณวาปี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๑,๗๘๕ บาท/เดือน ๘. นางสาวอรรรณ เมขลา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ได้รับค่าครองชีพฯ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท	๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในองค์กร	- ความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงสภาพแวดล้อมโดยรอบสำนักงาน	-	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด จัดระเบียบวัสดุ - อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน จัดมุมพักผ่อน ปลูกต้นไม้รอบ ๆ อาคารสำนักงานเพื่อสร้างความร่มรื่น เป็นระเบียบ และมีความปลอดภัยในการปฏิบัติ - จัดหาวัสดุอุปกรณ์สำนักงานต่างๆ ให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีความปลอดภัย ทำให้บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี <b>ข้อเสนอแนะ :</b> ต้องมีการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง

รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗)

ตามนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้างการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ และการบริหารอัตรากำลัง

แผนการดำเนินงาน	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินโครงการ/แผนงานฯ	ปัญหา อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๘. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การเลื่อนระดับ	- เพื่อบุคลากรในองค์กร ได้ทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในอาชีพและจงใจให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถอยู่คู่กับองค์กรตลอดไป - เพื่อความก้าวหน้าตามสายงานในตำแหน่ง	- ข้าราชการและพนักงานส่วนตำบล แต่ละตำแหน่งมีความรอบรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง - ระดับความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่แต่งตั้ง	-	- มีการดำเนินการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่ง สายงาน และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ - มีผู้มีความสมัครใจตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดที่จะขอเลื่อนระดับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ห้วง เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗) จำนวน ๑ ราย คือ นายปกรณ์ ประวันเตา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง บรรจุเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้มีการแจ้งเจ้าตัวรับทราบเรียบร้อยแล้ว ผู้ขอรับการประเมินเลื่อนระดับกำลังอยู่ในดำเนินการจัดทำเอกสารการเลื่อนระดับ	๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- ต้องมีการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรศึกษาและทำความเข้าใจในสายงานของตนเอง - ผู้ขอรับการประเมินเลื่อนระดับอยู่ในขั้นตอนของการดำเนินการจัดทำเอกสารเพื่อขอเลื่อนระดับฯ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน  
 (นางสาวยุพิน กรัดเกรินเกริก)  
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ  
 (นางไพรินทร์ รินกระโทก)  
 ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ  
 (นายวิโรจน์ ลุนละวงศ์)  
 ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู